

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月以降
目標	病院の理念や目標を理解し、病院・薬剤科の環境に慣れる	内規を理解し、調剤・注射業務を行う	抗がん剤のレジメンを理解する（内服）	抗がん剤のレジメンを理解し、調整する（注射）	入院支援に関わり、面談、患者情報、薬剤情報を収集する	夜間休日の体制を理解し業務できる	病棟で病棟薬剤業務や薬剤管理指導ができる
調剤	・医薬品の配置を覚える ・処方せんに基づく調剤ができる	散薬水薬秤量・軟膏混合など調剤システムを理解する	・簡易懸濁法を学ぶ ・麻薬を払い出す ・内服抗がん剤を調剤・モニタリングする	・5Rを意識して監査を行う ・疑義照会を行う ・窓口にて薬の説明を行う	患者さんの状態やカルテを確認し、処方監査を行う	夜間休日の一人調剤（自己鑑査）ができる	→
注射	—	・注射業務の流れが分かる ・注射せんに基づく調剤ができる	・抗がん剤レジメンを取りそろえる ・TPNの無菌調整を行う	・抗がん剤の無菌調整を行う ・TDM、配合変化について理解する	・カルテなどを確認し、注射監査を行う ・休日の注射調剤を行う	夜間休日の一人調剤（自己鑑査）ができる	→
その他	・院内合同新人研修（第1週） ・病院内見学	・持参薬鑑別ができ、報告書を作成する ・窓口で患者さんに対応する	・インシデントレポート入力を行う ・吸入指導・自己注射指導を経験する	・腎機能に基づく用法用量の確認ができる ・手術時や検査時に休薬すべき薬を理解する	・麻薬の指導（緩和ケア）ができる ・DIを調べる（妊婦・授乳婦、中毒への対応）	・夜間休日の補助業務開始 ・休日に電話で薬品を発注する	→
接遇・対応	挨拶ができる 笑顔で返事ができる	電話（内線）に出る 先輩に相談する	電話（外線）に出る相談を受け回答する	患者さんと接する他職種とコミュニケーションをとる	患者さんにお薬について説明指導できる	患者さんに寄り添う（傾聴・承認・探索）	→

予定であり、順番が前後することもあります。

6月末、9月末に、本人、育成担当薬剤師のみに到達度確認を行います。

着実に成長できるよう、個人に合わせてプログラムを計画していきます。