

令和6年度 高知県職員採用案内

さあ、高知を動かそう

はたらこうち!

Let's work in KOCHI



知事からのメッセージ

「元気で豊かな、あったかい高知」を 県民の皆さまと共に創り上げていきましょう

高知県は、四万十川や仁淀川に代表される美しく豊かな自然と、それを存分に楽しめるアクティビティが充実し、よさこい祭りをはじめとした個性豊かな地域の文化や歴史の魅力にあふれています。一方で、全国に先駆けて進行する人口減少と高齢化、それに伴う経済の縮み、また、南海トラフ地震をはじめとする災害への備えなど、たくさんの課題を抱えています。その中でも、特に人口減少については、高知県の将来を左右する最重要課題であり、若者の人口、とりわけ女性の若年人口を増やしていくことで、持続可能な人口構造への転換を進めていかなければなりません。

また、足下に目を転じれば、物価高騰の長期化によって、県民の皆さまの生活や事業活動への影響がますます大きくなっており、現下の影響緩和だけでなく、中長期を見据えた社会経済の構造転換を進めていく必要があります。

そのような中、最重点の人口減少対策については、「若年人口の増加」、「婚姻数の増加」、「出生率の向上」の3つの観点から施策の抜本強化を行うとともに、「共働き・共育て」の推進や中山間対策の充実・強化などを進めることで、若年人口の減少傾向に歯止めをかけ、概ね10年後には現在の水準まで回復させることを目指しています。また、併せて、新たな時代の成長の原動力である「デジタル化」、「グリーン化」、「グローバル化」という潮流を先取りして施策の強化を図っていくことで、県政の進化に挑戦していきます。

さらに、県勢浮揚に向けて前進していくため、「いきいきと仕事ができる高知」、「いきいきと生活ができる高知」、「安全・安心な高知」という目指すべき3つの高知県像を掲げ、その実現に向けて、経済の活性化や日本一の健康長寿県づくり、南海トラフ地震対策の抜本強化・加速化などに、市町村や事業者、そして県民の皆さまと気持ちを一つにして、オール高知で施策を展開していきます。

このような取り組みをはじめ、高知県は各分野において様々な取り組みを推進しており、今後もそれらをさらに前に進めていくためには、本県の抱える課題に対してひるまず真正面から立ち向かっていく、熱い心を持った人材を必要とし、求めています。

新しい時代の視点に立って、元気で豊かな、そしてあったかい高知県を県民の皆さまと共に創り上げていきましょう。

皆さんのチャレンジを心からお待ちしています。



高知県知事 濱田 省司



高知県は、次のような人材を求めています。

県民の皆さまとの対話を通じて共感を得ながら課題を自ら見出し解決に向け前進する人

課題に真正面から向き合い、創造性やチームワークを発揮しながら果敢に挑戦する人

外部からの情報や知見を積極的に取り込み、全国区の視点を持って判断し行動する人

時代の潮流を的確に捉え、これまでの取組をさらに発展・進化させていく人

全体の奉仕者として、高い倫理性、コスト意識を持って行動する人



県の基本政策



最新の内容は、高知県庁のホームページでご確認ください。

☑ 持続可能な人口構造への転換を図るため、人口減少対策を抜本的に強化します。

総合的な人口減少対策

「若者人口の増加」、「婚姻数の増加」、「出生率の向上」の3つの観点から施策を強化

中山間対策と少子化対策の一体的な推進

中山間地域の担い手確保など「若者を増やす」取組を強化するとともに、「くらしを支える」、「活力を生む」、「しごとを生み出す」取組を加速

「共働き・子育て」、女性の活躍の推進

固定的な役割分担意識の解消に向けた「共働き・子育て」の推進

☑ 目指すべき3つの高知県像の実現に向け、施策を展開します。

I いきいきと仕事ができる高知

経済の活性化

「地域における新しい挑戦により、持続的に経済が発展する高知県」を目指し、これまで取り組んできた「地産外商」に加え、「イノベーション（変革）」を戦略の柱に位置付け、多面的かつ重層的に施策を展開

II いきいきと生活ができる高知

日本一の健康長寿県づくり

「県民の誰もが住み慣れた地域で、健やかで心豊かに安心して暮らし続けることのできる高知県」の実現を目指して施策を強化

教育の充実

デジタル技術を活用した学習スタイルの展開や、多様化・複雑化する子どもたちの状況に応じた支援の強化などの取組を推進

文化芸術とスポーツの振興

国民文化祭に向けた取組の推進や民俗芸能など文化芸術活動への支援を強化するとともに、スポーツ環境の整備、競技力の向上等の取組の推進

III 安全・安心な高知

南海トラフ地震対策の抜本強化・加速化

「命を守る」対策、「命をつなぐ」対策を引き続き推進するとともに、早期の復旧・復興、生活再建に向けた「生活を立ち上げる」対策のさらなる充実

インフラの充実と有効活用

国の「5か年加速化対策」等も最大限に活用し、防災・減災対策をはじめとしたインフラ整備を着実に推進

☑ 新たな時代の潮流を先取りし、「デジタル化」、「グリーン化」、「グローバル化」の3つの視点で施策を強化します。

デジタル化

次の3つのDX（変革）を目指し、取組を推進
①情報通信技術の活用により都市部との距離的ハンディを克服
②ビッグデータをAIで解析し、課題解決の最適解を提示
③新技術の導入により現場やオフィスの作業を効率化

グリーン化

次の取組を軸にグリーン化を推進
■ CO₂の削減に向けた取組の推進
■ グリーン化関連産業の育成
■ オール高知での取組の推進

グローバル化

次の取組を軸にグローバル化を推進
■ 県産品の輸出拡大
■ インバウンド観光の推進
■ 外国人材の受入対策

県の組織機構図と主な勤務地

(令和6年4月1日現在)



各部署の説明はホームページに掲載しています。



知事一 副知事一	総合企画部	総務部	危機管理部	健康政策部	子ども・福祉政策部	文化生活部	産業振興推進部
	商工労働部	観光振興スポーツ部	農業振興部	林業振興・環境部	水産振興部	土木部	
会計管理者一	会計管理局	各種委員会一	教育委員会	公安委員会	選挙管理委員会	監査委員	人事委員会
議会一	議会事務局		労働委員会	収用委員会	海区漁業調整委員会	内水面漁場管理委員会	
	公営企業局						

■ 県庁には、知事部局のほか、教育委員会事務局、公営企業局、各種委員会などがあります。
■ 上記は、知事部局の主な機関を掲載しています。このほかにも、学校などの教育機関や警察署などがあります。
■ 県外には、東京事務所、大阪事務所、名古屋事務所があります。

職種紹介



職種ごとの先輩職員インタビューは
▶マークのページをご参照ください。



行政 ▶p.5

地域振興、防災対策、社会福祉、国際交流、産業振興、観光振興、農林水産振興、環境対策、都市計画、教育など高知県庁の行政全般にわたる業務に従事します。

【主な配属先】

本庁（知事部局、議会事務局、各種委員会、教育委員会）又は出先機関



警察事務 ▶p.5

経理、庶務、広報、統計、交通安全その他あらゆる分野における事務に従事します。

【主な配属先】

警察本部各課／各警察署 など



教育事務 ▶p.5

学校における教育活動及び総務、財務、管財、渉外などの事務に従事します。また、県教育委員会事務局においては、教育の振興に関する教育行政に従事します。

【主な配属先】

県立学校／市町村立小中学校／県教育委員会事務局 など

※令和6年度の大学卒業程度試験及び高校卒業程度試験においては、「行政」、「警察事務」、「教育事務」の3つの職種を「選択志望職種」としており、いずれかを第1志望、残りのいずれかを第2志望として申し込むことができます。



土木 ▶p.6

道路・河川・ダム・砂防・港湾・都市計画・下水道など幅広い分野における企画立案、施工管理といった整備に係る一連の業務のほか、既存施設の維持管理や災害復旧などの業務に従事します。

【主な配属先】

土木部など本庁各課／土木事務所 など



建築 ▶p.6

建築に関する行政、住宅政策についての企画・立案、建築確認、県有施設の設備などの業務に従事します。

【主な配属先】

土木部など本庁各課／土木事務所 など



農業 ▶p.6

農業関係施策の企画立案、新技術の開発や新品種の育成及びこれらの普及による産地育成、農家の経営改善などの業務に従事します。

【主な配属先】

農業振興部など本庁各課／農業振興センター／農業技術センター など



林業 ▶p.6

森林計画の策定、森林・林業技術の普及指導、林業事業者の経営指導、森林整備、林道整備、治山工事の設計・実施、木材販売の推進など、林業・木材産業の全般にわたる業務に従事します。

【主な配属先】

林業振興・環境部など本庁各課／林業事務所／森林技術センター など



水産 ▶p.7

総合企画、漁協検査・指導、漁業許可・取締、水産業の振興などの行政事務のほか、普及指導や試験研究など、海洋及び水産業に関する業務に従事します。

【主な配属先】

水産振興部など本庁各課／漁業指導所／水産試験場 など



化学 ▶p.7

県内産業を振興するための化学分野（紙・不織布・材料・環境・食品等）を主とした研究・技術開発・県内企業への技術支援などの業務に従事します。

【主な配属先】

商工労働部や林業振興・環境部など本庁各課／福祉保健所／試験研究機関 など



農芸化学 ▶p.7

食品衛生監視員及び環境衛生監視員として、食品等事業者、生活衛生事業者への許認可及び監視指導のほか、環境保全業務や試験研究機関での試験検査などの業務に従事します。

【主な配属先】

健康政策部など本庁各課／福祉保健所／試験研究機関 など



電気 ▶p.7

県有施設の電気設備に関する設計・監理・維持保全などの施設整備のほか、水力・風力発電などの電気事業、工業用水道事業の業務に従事します。

【主な配属先】

土木部など本庁各課／公営企業局／ダム管理事務所／発電管理事務所 など



社会福祉 (児童福祉) ▶p.8

社会福祉に関する面接・相談・指導などのケースワーク、児童施設における生活指導や自立支援などに従事します。また、市町村の児童相談への支援などの業務にも従事します。

【主な配属先】

子ども・福祉政策部など本庁各課／児童相談所／福祉保健所／希望が丘学園 など

※その他の職種は、高知県職員等採用試験情報サイトをご覧ください。

その他 ～選考による採用～

医師、薬剤師、獣医師、保健師などの職種については、欠員の状況などに応じて、随時、各任命権者が選考による採用を実施しています。

選考により採用試験を実施している職種については、高知県職員等採用試験情報サイトにも掲載していますが、詳しくは各任命権者のホームページでご確認ください。



保健師 ▶p.8

母子・高齢者・障害者・成人などあらゆる分野の保健業務に従事します。また、地域保健福祉に関する調査研究を行い、保健・医療・福祉の広域的な企画調整などにも従事します。

【主な配属先】

健康政策部及び子ども・福祉政策部の本庁各課／福祉保健所／児童相談所 など



薬剤師 ▶p.8

薬事、食品衛生、環境衛生などの分野において、許認可及び監視指導、試験検査など、各分野の行政全般にわたる業務に従事します。

【主な配属先】

健康政策部及び林業振興・環境部の本庁各課／試験研究機関／福祉保健所 など



獣医師 ▶p.8

衛生・畜産行政の企画指導や食品衛生・環境衛生などの監視・指導、と畜検査及び家畜の診療・防疫・衛生指導などの業務に従事します。

【主な配属先】

健康政策部及び農業振興部の本庁各課／福祉保健所／家畜保健衛生所 など

先輩職員インタビュー



このほかにも、たくさんの先輩職員がインタビューに答えています！
高知県職員等採用試験情報サイトもぜひご覧ください。



行政



観光政策課 所属

なぜ、この職を志望しましたか？

県外の大学に進学しましたが、県外に出たからこそ、高知の良さを知りました。お節介で若干暑苦しい県民性、森林率日本一のありあまる自然、海と山の幸の宝庫…。そんな高知の良さを友人に話しているときがいちばん楽しいことに気づき、「そうだ、高知県に帰ろう！」と決めました。

高知の良さをできるだけ多くの人に知って欲しいという思いが強

かったので、市町村ではなく県職員を志望しました。

☺先輩職員の1日

- ・契約事務処理
- ・事業委託先との打合せ
- ・メディアからの営業対応
- 昼休み -----
- ・プロポーザルの準備
- ・雑誌等の校正確認
- ・観光素材の提供
- ・公式SNSでの情報発信



あなたの新休日



行政(社会人経験者)

なぜ、この職を志望しましたか？

前職では、10年間ほど金融業界で営業、人事業務を経験しました。前職でもやりがいを感じていましたが、仕事を通じて行政と関わることもあり、地元である高知県のためにより幅広い分野で貢献できる行政職に興味を持ちました。

『やりがい』について、民間企業とはどんなところが異なりましたか？

目標をもって仕事に取り組むことは同じですが、次年度予算策定時には、国が示した予算を活用しながら、高知県独自の事業としてどう組み立てていくのか検討する際に、県単位の規模の大きい仕事を担っていると責任感とともにやりがいを感じています。

☺先輩職員の1日

- ・事業者との定例会議へ参加
- ・委託先等からの相談・問い合わせ対応
- ・県民向け出張講座にて行政説明
- 昼休み -----
- ・ブロック域会議にて事業説明
- ・事業計画検討、説明資料作成
- ・国、他県からの照会対応・報告など



地域福祉政策課 所属



警察事務

なぜ、この職を志望しましたか？

昔からパトカーカッコいい！警察官カッコいい！！という憧れもあり、警察事務に非常に興味を持ちました。

家族やお世話になった人など、県民の皆さんが安心して暮らせる日常を守る警察の仕事に携わり、力になりたいと思い志望しました。

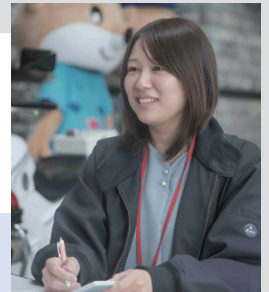
県職員の仕事は、採用前のイメージと異なりましたか？

警察官のように表に出ないサブ的な印象があるかもしれませんが、落とし物係では窓口で県民の皆さんと密に接します。また、パトカーが出動するにも日々の整備や予算が必要になりますので、警察事務の仕事は、想像以上に警察活動になくはない存在だと感じています。

警察官が目一杯業務に励めるよう支えることが、私たちの大きな役割だと思っています。

☺先輩職員の1日

- ・職員の出張手続き
- ・職員の休暇や勤務状況の確認
- ・給与支給に係る事務
- 昼休み -----
- ・健康診断結果の確認と再検査の案内
- ・過重労働者の確認と健康管理
- ・各種調査への報告・回答
- ・備品の点検、消耗品の在庫確認



警察本部警務課 所属



教育事務



県立清水高等学校(定時制) 所属

先輩職員からのメッセージ

「事務」と聞いて消極的なイメージが浮かぶ方がいるかもしれませんが、教育事務職員は自身の職務に責任を持ち、学校運営へ積極的に参画することが求められます。児童・生徒、教職員、地域のため主体的に働くことは、大きなやりがいを感じられるはずです！

皆様と一緒に働けることを心待ちにしています！

☺先輩職員の1日

- ・1日のスケジュールの確認、共有
- ・教職員の出勤状況等の共有
- ・会計書類の作成等
- 昼休み -----
- ・予算資料の作成
- ・教職員からの提出書類の確認、修正依頼
- ・保護者への通知文書の作成
- ・生徒の在学証明書の作成



注) 掲載した職員の所属は、インタビュー回答時点のものであり、現在異動している場合があります。



土木



須崎土木事務所四万十町事務所 所属

なぜ、この職を志望しましたか？

専門分野として、高知県に貢献することができ、また地元の方々の生活環境を整備する職として、責任感と達成感を体感できると感じたため志望しました。

現在は四万十町内の河川、砂防、急傾斜地、港湾、漁港・海岸の維持管理及び改良等の工事を担当し、工事の発注、監督を行っています。



☺先輩職員の日

- ・工事請負業者との打合せ
- ・地元地権者からの要望・相談対応
- ・工事積算業務
- ・図面作成

----- 昼休み -----

- ・予算調査資料の作成・提出
- ・工事現場の施工状況の確認（立会）
- ・工事関係書類の確認
- ・関係者（市町村）との打合せ



建築



建築課 所属

県職員の仕事は、採用前のイメージと異なりましたか？

1つの建築物が完成し、その後適正に運営できるようにするためには、あらゆる関係者との打合せが重要であると感じました。予算については、市町村との協議や建築と設備の配分についてなど、特に設備は建築物が完成すると外部から見えなくなることが多いので、後々問題にならないよう入念な協議が必要です。

また、同じような建築物を造るとしてもその土地の気候、地質、施

設管理者の要望などで毎回違った検討内容が出てくるので、幅広い知識が身についていると実感します。

☺先輩職員の日

- ・設計業者提出の図面添削
- ・施工業者からの質疑の回答準備
- ・業者との打合せ

----- 昼休み -----

- ・工事現場での施工状況確認
- ・基本設計資料の収集、作成
- ・事業課との打合せ
- ・工事設計書の作成



農業

なぜ、この職を志望しましたか？

幼い頃から、父や祖父が忙しくも楽しそうに農業をしている姿を見て育ったため、農業に関われる仕事がしたいという思いがありました。そんな中、大学在学中に、地域農業の現状や抱える課題などを学んだことで、地域農業に貢献したいという思いが強まり、この職を志望しました。

県職員の仕事は、採用前のイメージと異なりましたか？

採用前はデスクワークが多いイメージでしたが、実際は、生産現場に出向いて植物の生育を調査したり、栽培技術の指導をしたりと外に出ている時間の方が多かったです。また、研究員としてやっていけるか不安でしたが、研修が充実していることや、他の研究機関と関わることが多くスキルアップにつながっています。



農業技術センター 所属

☺先輩職員の日

- ・担当内打合せ
- ・植物の生育や収量の調査
- ・ハウス内環境や生育データの解析

----- 昼休み -----

- ・研修会の資料作成
- ・試験用の測定器の製作
- ・関係機関との打合せ



林業



森づくり推進課 所属

県職員の仕事は、採用前のイメージと異なりましたか？

採用時の配属先は林道や治山工事の監督を行う森林土木という業務の担当で、まさか現場監督をすることになるとは思っていませんでした。一方で、現所属では事務方の仕事を中心に、まったく違う働き方になりました。

ひとくちに林業といっても関わる人も関わり方も部署によって様々で、思っていたよりもずっと幅広い仕事ができることは、良い意味で予想外でした。

工事関係職や普及職、研究職など、様々な職種に携わりながら仕事の繋がりを感じられるのは、県林業職ならではの魅力です。

☺先輩職員の日

- ・移住促進課との打合せ
- ・県民の方からのお問い合わせ
- ・予算関係資料の作成

----- 昼休み -----

- ・予算関係資料の作成
- ・市町村からの補助金についての相談対応
- ・林業大学校との打合せ



水産

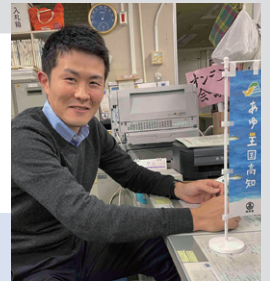
県職員の仕事は、採用前のイメージと異なりましたか？

大学生の時に、県の出先機関で試験研究に関する仕事のお手伝いをしたのですが、入庁してからは、漁業者や漁協職員の方々の漁業現場での仕事や補助事業に関する手続き、イベント開催に関する業務など、イメージと違って色々な仕事がありました。

先輩職員からのメッセージ

行政＝事務というイメージを持っている方もいると思いますが、**県の仕事は意外とバリエーションが豊かで、様々な経験をすることができます。**

業務の合う合わないはありますが、様々な経験を通じて、**高知県の魅力や課題を知ることができ**ますので、高知県に興味がある人はぜひ受験してみてください。



水産業振興課 所属

☺先輩職員の日

- ・補助事業に関する事務
- ・補助事業に関する相談対応（電話）
- ・予算に関する課内打合せ

----- 昼休み -----

- ・補助事業に関する漁協との打合せ
- ・施設修繕に関する業者との打合せ
- ・補助事業に関する事務



化学

県職員の仕事は、採用前のイメージと異なりましたか？

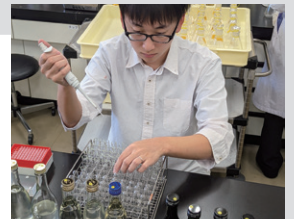
県内事業者の方からの技術相談やトラブルシューティングといった町医者的な側面を持つ点が大きく異なっていました。

また、研究においても、**県内の事業者の方が活用できることを念頭において行う**点はイメージと異なっていました。

これまで担当してきた業務でやりがいを感じたことは？

研究の面では、特に、**研究の中で分かったことを酒造会社の方へとフィードバックし、実際の製造に活かしてもらうことができた**時に強いやりがいを感じました。

技術相談の面では、相談を無事に解決し、お礼の言葉を聞くことができた時にやりがいを感じました。



工業技術センター 所属

☺先輩職員の日

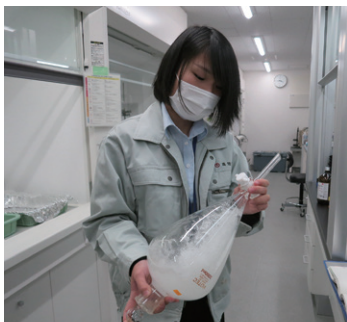
- ・サンプルのリストアップと分析
- ・分析データの整理

----- 昼休み -----

- ・利き酒による酒質の評価
- ・担当者間での打合せ（巡回指導時の情報共有等）
- ・翌日の分析準備



農芸化学



衛生環境研究所 所属

県職員の仕事は、採用前のイメージと異なりましたか？

屋内での作業が多いとイメージしていましたが、**実際は山や川での調査も多く、意外にも体力が必要な仕事**でした。水質チームの清流調査（住民の方々と一緒に行う高知県独自の水質基準調査）に同行した際には、先輩方の体力や水中の昆虫の知識に驚きました。

また、専門性を高めるための研修やセミナーが想像以上に充実していました。入庁前は研究員としてやっていけるか不安でしたが、**基礎から**

応用まで勉強できる機会が多くあるため、不安はなくなりました。

☺先輩職員の日

- ・河川で採水
- ・河川や海岸でマイクロプラスチックの採取
- ・機器分析のための河川水や魚の前処理

----- 昼休み -----

- ・機器分析（LC/MS/MS, GC/MS/MS, ICP/MS, イオンクロマトグラフなど）
- ・データ整理、文献検索
- ・課内打合せ（研究の進捗報告や新規研究課題の検討など）



電気



発電管理事務所 所属

先輩職員からのメッセージ

業務内容が多岐にわたるため最初は戸惑うこともあると思いますが、業務を理解していくことによって部署全体、ひいては高知県全体についてより理解が進むはずで**す**。また近年、自所属ではiPadやドローンを使用した巡視や点検、Web会議などデジタル化を推進しています。

受験される皆さんのように若く、**新しい思考を持つ方によってあらゆる事柄に対して新しい風を呼ぶ**ことができると思います。

採用される皆様と共に高知県のために働ける日を楽しみにしています。

☺先輩職員の日

- ・依頼を受けた点検作業の実施
- ・甫喜ヶ峰風力発電所の巡視
- ・担当する機器の点検
- ・業者や市町村職員等との打合せ
- ・工事設計書の作成

----- 昼休み -----

- ・午前中実施した点検や作業の報告書作成
- ・予算資料の作成
- ・庶務に関する作業
- ・公営企業局の森巡視



社会福祉(児童福祉)

なぜ、この職を志望しましたか？

大学在学中に社会福祉士と精神保健福祉士の資格を取得しました。児童福祉分野に興味があり、児童相談所や療育福祉センターで児童と関わる仕事がしたいと思い、志望しました。

採用1年目から5年目までは児童相談所で勤務しており、6年目から福祉保健所で生活保護業務を担当することになりました。

先輩職員からのメッセージ

高知県庁は**様々な分野の職場で勤務できるチャンス**があります。仕事を通して様々な経験を積むことができ、毎日新しい刺激を受けることができます。

高知県庁という**大きな組織の一員として高知県を支える**ことができるやりがいのある仕事です。皆さんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。



中央東福祉保健所 所属

☺先輩職員の日

- ・ 所内会議 (要否判定など)
 - ・ 担当世帯への家庭訪問
 - ・ 関係機関への訪問
- 昼休み -----
- ・ 個別ケース検討会への参加
 - ・ 家庭訪問等の記録作成
 - ・ 保護費支給に関する事務処理



保健師

なぜ、この職を志望しましたか？

以前は大阪の大学病院の集中治療室、手術室で看護師をしていました。帰高するにあたりこれまでの経験を活かし、**新たな分野へ挑戦したい**思いから保健師を志望しました。個人の健康から政策まで、**広い視点から県民の健康増進に寄与できる保健師**を目指しています。

県職員の仕事は、採用前のイメージと異なりましたか？

県の保健師は政策や制度を作るイメージでしたが、電話相談や家庭訪問など県民の方と関わる機会もありました。

幅広い分野の関係機関と連携することも多く、様々な経験ができます。



安芸福祉保健所 所属

☺先輩職員の日

- ・ チーム内で1日の業務確認
 - ・ 関係機関との支援検討会
 - ・ 対象者の訪問
- 昼休み -----
- ・ 電話相談対応
 - ・ 病院との連絡会
 - ・ 訪問や相談などの記録作成



薬剤師



薬務衛生課 所属

なぜ、この職を志望しましたか？

大学で社会薬学を学び、将来は**地元高知県で地域医療に携わりたい**と考えていました。地域医療への携わり方を考えた時に、行政薬剤師という仕事があることを知り、**高知県が実施するインターンシップに参加**しました。そこで、薬剤師の資格を持つ方々が薬事、食品、環境など幅広い分野で活躍していることを学び、**地域医療の**

みならずより広い視点で県民の皆様の生活そのものの環境整備に携われる行政薬剤師に魅力を感じました。

☺先輩職員の日

- ・ 県民向け講座の講師として説明
 - ・ 長寿県構想に関する資料の作成
- 昼休み -----
- ・ 関係団体(薬剤師会)との打合せ
 - ・ 薬局等からの相談対応
 - ・ 各種書類作成事務等



獣医師

県職員の仕事は、採用前のイメージと異なりましたか？

獣医師の専門知識と直結しにくい知識や能力も求められることに驚きました。例えば、食品の営業許可には製造方法や地元の特産品に関する知識もある程度必要です。動物愛護業務では、動物に関する知識だけでなく、相手のお話を傾聴し意見を明確に伝える対人能力が重要です。

先輩職員からのメッセージ

公務員獣医師のメリットは、獣医師としての知識も生かしつつ、新しい多くのことに出会える環境だと思っています。

多くの人がイメージする獣医師の姿とは異なるかもしれませんが、世の中に必要で大切な仕事であると自負しています。人が温かい場所：高知で皆様に出会えたら嬉しいです。



須崎福祉保健所 所属

☺先輩職員の日

- ・ 営業許可のための食品関係施設への立入検査
 - ・ 食品や動物についての相談対応
- 昼休み -----
- ・ 講習会の資料作成
 - ・ 水道施設立入の準備
 - ・ 犬舎にて保護犬のお世話

管理職インタビュー



インタビューの全文は、
高知県職員等採用試験
情報サイトに掲載中！



県庁の仕事は、どの分野であれ、どの立場であれ、一人の力だけで達成することはできません。チームワーク（協調・連携する気持ち）とチャレンジ精神が何よりも重要だと思います。

県庁生活を振り返って

私の県庁生活は、県民の皆様身近な福祉の業務から東京での観光PR、また、国の省庁での研修や副村長として出向するなど、様々な分野や立場の仕事を経験させていただきました。逃げ出したくなるような困難なこともありました。どんな時も「高知県のため」というやりがいを持って仕事をすることができました。

受験を検討されている方へのメッセージ

高知県は人口の減少が進み、これまで生活してきた町や村が、将来成り立たなくなっていくくらい厳しい状況に直面しています。みなさんの世代、そしてみなさんの子どもたちの世代、未来に向けて高知県が元気であって欲しいという願いは、誰もが同じだと思います。県庁は、そのための政策をつくり、実行する職場です。ぜひ、一緒にその思いを形にしましょう。



観光政策課 課長 鈴木 康正

配属年	所属	
H5	高岡郡福祉事務所	
H8	長寿社会政策課	
H9	長寿社会政策課 ・高知県社会福祉協議会へ派遣	
H11	長寿社会政策課 企画調整課 ・国土庁へ派遣	
H13	企画調整課	
H15	分権・連携推進室	
H17	東京事務所	
H21	東京事務所	チーフ級
H23	観光政策課	課長補佐
H26	観光政策課	副村長
H27	北川村	課長
R3	観光政策課	



移住促進課 課長 泉 千恵

配属年	所属	
S63	出納室	
H元	中央病院	
H5	幡多事務所	
H7	幡多郡福祉事務所	
H8	監査指導課	
H12	統計課	
H17	いの土木事務所	
H18	中央西土木事務所	
H20	地方分権推進課	
H21	分権広域行政課	チーフ級
H23	政策企画課	
H25	少子対策課	
H27	生涯学習課	課長補佐
H29	教育政策課	
R3	子ども・子育て支援課	
R4	子育て支援課	課長
R5	移住促進課	

高知県庁には、他県の職員から「担当と管理職との距離が近く風通しが良い」と評され、男女問わず活躍できる環境があります。

県庁生活を振り返って

上司に恵まれ、子育て中に、身近な分野の仕事を経験できたことに感謝しています。

少子化対策では全国知事会の政策提言を担当し、課題も優先順位も違う他県の職員と、日夜議論を重ねる業務はハードでしたが、国の子育て支援新制度に地方の意見を反映する貴重な経験ができました。

また、教育分野では、地域の課題解決に意欲的に取り組む高校生や、家庭環境の厳しい子どもたちの姿を目の当たりにし、「若い世代の未来のための施策を」という思いが強くなりました。

ともに働くうえで求める人材像

県庁の仕事は多種多様ですが、どの職場でも、社会の変化に合わせて「やるべきこと」は日々変わっていきます。小さなことでも、今までと同じで良いかどうか、自分なりの考えを持って課題を発見し、挑戦する姿勢を大切にしてください。

また、県庁の業務は、他の部署や市町村、民間事業者や県民の皆様と連携・協働して取り組むほど効果が高まります。一人で課題を抱え込まず、同僚や上司とチームで協力し合うことを意識すると、いい仕事ができると思います。

勤務条件・福利厚生

に先輩職員の声を投稿！



■ 配属・人事異動

行政職の最初の配属は、本庁各課室又は出先機関に配属されます。一般的に職員の異動サイクルは4年を基本としていますが、新規採用職員は、概ね3年での異動サイクルとなります。なお、採用時に出先機関に配属となった職員は、次の異動では、基本的に本庁各課室へ配属されます。

警察事務は警察本部又は県内各警察署に、教育事務は教育委員会事務局、県立学校又は市町村立小中学校に原則配属され、異動サイクルは任命権者（警察本部長、教育委員会等、公務員の任命権を持つ者）により異なります。

■ 昇任

昇任は、勤務成績等の人事評価に基づき、選考で行います。

大学卒業程度及び高校卒業程度試験の行政職であれば、主事で採用されます。

社会人経験者採用試験の行政職は、基本的に主査で採用されますが、民間企業等での職歴や年齢などを考慮し、より上の職位で採用されることもあります。ただし、主査への格付けに必要な経験年数を満たさない場合、主事で採用されることがあります。

一般行政職の平均年齢
40.9歳 (R5.4.1現在)

昇任モデル
(行政職)



■ 給与

令和6年4月1日現在の行政職の初任給は右記のとおりです。なお、採用前の職歴等に応じて加算される場合があります。

このほかに**期末・勤勉手当が年2回（6月、12月）支給**されます。また、条件を満たす人には、**扶養手当、住居手当、通勤手当等**が支給されます。

区分	初任給額
大学卒業程度	201,400円
短大卒業程度	181,800円
高校卒業程度	168,300円

■ 勤務時間・休暇制度

原則として、**午前8時30分から午後5時15分まで、完全週休2日制**となっています。（一部職種を除く。）

年次有給休暇	1年間に20日／採用年は4月1日採用者で15日（1時間単位での取得も可能）	年次有給休暇 取得日数 約 13日 (知事部局・令和4年)	一般的なお盆休みとずらして 夏期休暇 をとることができるので、混雑や渋滞を回避することができます。
夏期特別休暇	7～9月の間で5日（4時間単位での分割取得も可能）		

上記以外の制度・休暇等は『ワーク・ライフ・バランス』に記載しています。



ワーク・ライフ・バランス ～仕事と生活の調和～

仕事と生活を両立しやすい職場環境づくりを進めています。また、子育てや介護などのライフイベント等に応じた働き方ができるよう、休暇等の制度を設けています。

早出遅出勤務	通常の始業時間である8:30のほか、職員のライフスタイルに合わせて、7:00から10:00までの15分又は30分刻みの8区分の中から、始業時間を柔軟に選択可能（育児又は介護を行う職員等は、これに前後10区分を加えた中から選択可能）	遅出勤務にし、子どもを保育園へ送ってから出勤しています。
在宅勤務	テレワークその他の方法により自宅などで職場と同じように勤務可能	婚姻届の提出や名義変更手続き、新婚旅行で 結婚休暇 を使用しました。夫婦で有意義な時間を過ごすことができました。
結婚休暇	5日（土日を除く）	子どもが小さいうちはよく病気になるので、 看護休暇 を活用することで、病院に連れて行ったり、看病することができています。
看護休暇	2親等内の親族の看護の必要がある場合、年に5日（小学校就学の始期に達するまでの子が2人以上の場合は10日）	
介護時間	配偶者、父母、子などの介護をする場合、勤務時間の始め又は終わりにおいて1日2時間（連続する3年の期間内）	
介護休暇	配偶者、父母、子などの介護をする場合、通算6か月以内（3回まで分割可能）	



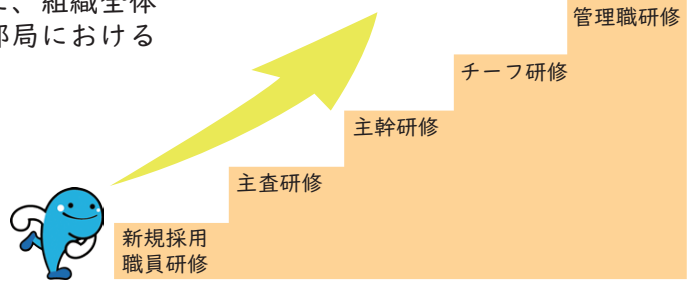
人材育成・研修等

■ 研修制度

高知県では、**創造性やチームワークを發揮し成果をつかみとる職員**の育成を目指し、職員一人ひとりが明確な目標を持って自ら資質の向上を図るとともに、組織全体として計画的な人材育成に取り組んでいます。知事部局における取組例として、次の研修を実施しています。

指名研修

新規採用職員から中堅・管理職の職員まで、それぞれの役職段階において職務遂行上必要とされる知識・技能を習得するための研修を実施しています。



一般能力開発研修

業務のニーズや職員一人ひとりの強み・弱みに応じた多様なテーマで研修を実施しています。全ての職員が受講することが可能です。実施している研修内容の一例は右記のとおりです。

能力開発要素	研修名(一例)
課題発見力 課題発見解決力 政策立案力	課題発見の基礎と対応力向上 現場研修(地域の課題を五感で感じる2日間) カードゲームで学ぶSDGs データの読解力・活用力向上
理解・判断力 判断力	伝わる文書の作り方 信頼につなげるクレーム対応力向上
コミュニケーション力 関係構築力	わかりやすい話し方・説明の仕方 プレゼンテーション入門
進捗管理力 業務推進力	効率的な仕事のすすめ方 定時で帰るための業務プロセス改善のコツ
専門知識・技術力等	統計学(入門編) 行政におけるAI・IoT・IoT DXを実現するためのデジタルリテラシー向上

派遣研修

国の省庁及び研修機関・民間企業・県内市町村・海外に拠点を置く機関などとの人事交流や派遣研修を実施しています。

このほかにも、主体的に能力開発に取り組める研修を数多く実施しています。

■ メンター制度

NEW

新規採用職員が早期に職場環境に適応し、能力を最大限発揮できるよう、令和6年度から「**高知県新規採用職員メンター制度**」を導入します！

配属当初はわからないことばかりで不安に感じることもあると思います。このような不安を解消するため、知事部局又は教育委員会事務局(※)に配属された新規採用職員には、職場の身近な先輩職員が「新採サポーター(メンター)」となり、新規採用職員が担当する業務や抱える悩み事などの相談相手としてスムーズに職場や仕事になじめるよう1年間サポートします。

※県立学校を除く。

男性職員の
育児休業取得率
73.7%
(知事部局・令和4年度)

子育てに関する支援制度

出生サポート休暇	不妊治療の通院等のため勤務しないことが相当であると認められる場合、年に5日(この通院が体外受精又は顕微授精によるものである場合は10日)	
産前産後休暇	産前8週間、産後8週間(多胎妊娠の場合は産前14週間、産後10週間)	妊娠 産前8週 産後8週
配偶者の出産休暇	妻の出産のための入院等の日から、出産後2週間の間で3日	出産
育児休暇	子が2歳に達するまでに1日2回まで(1歳6か月まで合計90分以内、2歳まで合計60分以内)	産後8週 1歳 2歳 3歳
男性職員の育児参加休暇	子が1歳に達する日までの間で5日(既に小学校就学前の子がいる場合、出産予定日の8週間前から取得可能)	1歳 2歳 3歳
育児休業	子が3歳に達するまで	1歳 2歳 3歳
部分休業	子が小学校就学の始期に達するまで、勤務時間の始め又は終わりにおいて1日2時間	1歳 2歳 3歳
育児短時間勤務	子が小学校就学の始期に達するまで、4つの勤務形態の区分から1つを選択して短時間勤務が可能	1歳 2歳 3歳

男性職員の育児参加休暇、育児休業を取得しました。新生児の貴重な時間に育児参加できてよかったです。



2人目の子どもが生まれた際に育児休暇を活用し、1人目の子どもの幼稚園への送迎や家事ができたことで、妻への負担を減らすことができました。

令和6年度 高知県職員等採用試験日程

NEWS!



- 『大学卒業程度試験(チャレンジ型)』を次のとおり見直しました。
 - ・従来の大学卒業程度試験の日程から、約2ヶ月先行して実施します。
 - ・第1次試験は、**専門試験を廃止し、「SPI3」試験のみ実施**します。
 - ・受験年齢を**34歳まで**に引き上げました。
 - ・試験区分に『**土木**』『**農業**』『**林業**』を新設しました。
- 『就職氷河期世代を対象とした採用試験』の受験年齢を**35歳に引き下げ**、試験名を変更しました。
- 『高校卒業程度試験』に試験区分『**電気**』を新設しました。

試験区分等は今後変更する場合がありますので、必ず試験案内でご確認ください。

試験名	実施予定試験区分	受験年齢等	試験案内公開日	申込み受付期間	第1次試験日	第1次試験会場	第2次試験日	最終合格発表時期
大学卒業程度試験(チャレンジ型)	行政、土木、農業、林業、病院事務	①平成2年4月2日から平成15年4月1日までに生まれた者 ②平成15年4月2日以降に生まれた者で、学校教育法による4年制の大学等を卒業した者又は令和7年3月までに卒業見込みの者	3月1日(金)	3月1日(金) 3月22日(金)	4月14日(日)	高知会場 東京会場 大阪会場	5月中旬 5月下旬	6月上旬
大学卒業程度試験	行政、警察事務、教育事務、土木、建築、農業、林業、水産、化学、農芸化学、電気、機械、社会福祉(児童福祉)	①平成7年4月2日から平成15年4月1日までに生まれた者 ②平成15年4月2日以降に生まれた者で、学校教育法による4年制の大学等を卒業した者又は令和7年3月までに卒業見込みの者	4月12日(金)	4月12日(金) 5月13日(月)	6月16日(日)	高知会場 東京会場 大阪会場	7月中旬 8月上旬	8月中旬
社会人経験者採用試験	行政	昭和40年4月2日以降に生まれた者で、民間企業等での職務経験が、1年以上継続して勤務した期間を通算して大卒者で卒業後5年以上、高卒者で卒業後10年以上ある者等	4月12日(金)	4月12日(金) 5月13日(月)	6月16日(日)	高知会場 東京会場 大阪会場	7月中旬 8月中旬	8月下旬
社会人経験者採用試験(UJターン枠)	行政(デジタル)、土木、林業	昭和40年4月2日以降に生まれた者で、高知県外に本社を置く民間企業等での職務経験が、1年以上継続して勤務した期間を通算して大卒者で卒業後5年以上、高卒者で卒業後10年以上ある者等 ただし、令和6年4月1日時点で高知県内に本社を置く民間企業等に常勤の正規雇用労働者として在職する者を除く	4月12日(金)	4月12日(金) 5月13日(月)	6月16日(日)	高知会場 東京会場 大阪会場	7月中旬 8月中旬	8月下旬
就職氷河期世代等を対象とした採用試験	行政	次の要件①及び②を満たす者 ①昭和45年4月2日から平成2年4月1日までに生まれた者 ②令和6年7月11日以前1年間に正規雇用労働者として雇用されていない者、かつ、令和6年7月11日以前5年間に正規雇用労働者としての雇用期間が通算1年以下の者	7月11日(木)	7月11日(木) 9月4日(水)	9月29日(日)	高知会場 幡多会場	10月中旬 10月下旬	11月上旬
短大卒業程度試験	司書	平成9年4月2日以降に生まれた者で、司書となる資格を有する者又は令和7年3月31日までに取得見込みの者	7月11日(木)	7月11日(木) 9月4日(水)	9月29日(日)	高知会場 幡多会場	10月中旬 10月下旬	11月上旬
高校卒業程度試験	行政、警察事務、教育事務、土木、林業、電気	平成15年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた者 ただし、学校教育法による4年制の大学等を卒業した者及び令和7年3月までに卒業見込みの者は受験できない	7月11日(木)	7月11日(木) 9月4日(水)	9月29日(日)	高知会場 幡多会場	10月中旬 10月下旬	11月上旬
障害者を対象とした採用選考試験	行政、教育事務	昭和60年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた者で、身体障害者手帳、療育手帳、精神障害者保健福祉手帳等の交付を受けている者	7月11日(木)	7月11日(木) 9月4日(水)	11月3日(日)	高知会場 幡多会場	11月中旬 11月下旬	11月下旬 12月上旬

- 【注意事項】
- 上記日程以外の日程で試験を実施する場合がありますので、『高知県職員等採用試験情報サイト』で確認してください。
 - 各試験の実施内容(試験区分、受験資格、採用予定人員など)は、試験案内でお知らせします。
 - 試験の申込みは原則として、インターネットで受け付けます。
インターネットに接続することができない方は、高知県人事委員会事務局に電話でお問い合わせください。
 - 「学校教育法による4年制の大学等」の範囲については、高知県人事委員会事務局にお問い合わせください。
 - 第2次試験(第1次試験合格者を対象とします。)の日程及び合格発表日は、その都度お知らせします。
 - 次の試験の各試験区分においては、点字による受験ができます。
大学卒業程度試験(チャレンジ型を除く)：行政、警察事務、教育事務 / 障害者を対象とした採用選考試験
 - 大学卒業程度試験(チャレンジ型)と次に記載する他試験との併願はできません。
社会人経験者採用試験(UJターン枠を含む) / 大学卒業程度試験

問い合わせ先・情報サイト

☎ 088-821-4641

✉ saiyou230101@ken.pref.kochi.lg.jp

〒780-0850 高知県高知市丸ノ内2丁目4番1号 高知県庁北庁舎3階
高知県人事委員会事務局 職員課 任用担当

【対応時間】 平日 午前8時30分から午後5時15分まで

U・Iターンの支援情報が満載

高知家で暮らす。



高知県職員等採用試験
情報サイト



高知県人事委員会事務局
公式X(旧Twitter)



公式YouTube
「はたらこうち！」
動画配信中!

