



～ 高知の未来を創造する ～

最重要課題

人口減少問題の克服 ～若者

【4つの方向性で施策を強化】

- ✓若者の所得向上・・・非正規雇用の正規化・企業の生産性向上
- ✓移住、定住対策・・・県外への流出抑制・キャリア教育の充実

目指すべき高知県像

いきいきと仕事ができる高知



いきいき

高知県の基本政策・取組

や女性に選ばれる高知を目指して～



- ✓多様な出会いの機会の充実・・・多様な交流機会の拡充
- ✓「共働き・共育て」の推進・・・男性の育休取得の促進



安全・安心な高知

商工業・産業振興

- ✓持続的に成長していく商工業の実現

- ★商工労働部
 - ・優れた技術や製品のPRなど県内の商工業者の発展に向けた取組を行います

- ★産業振興推進部
 - ・アンテナショップを活用した県産品の販売拡大と観光誘客に加え、新たな海外市場への展開など輸出振興の取組により、地産外販を進めます



「ものメッセ」の様子



アンテナショップ「とさときさ」

人口減少対策・健康増進

- ✓移住の促進 ✓健やかな暮らし

- ★総合企画部
 - ・東京・大阪での移住フェアや「高知家で暮らす。」での情報高知県への移住を促進します

- ★健康政策部
 - ・「日本一健康長寿県」の実現を目指し、県民の健康増進を推進します

- ★子ども・福祉政策部
 - ・結婚の希望を叶えるための出会い子育て支援を行います



増進

ポータルサイト発信などを通じて、

「健康長寿県」の指すとともに、生涯を通じた健康づくりを推進します

いのきっかけづくりや



高知家はあなたの叶えたい暮らしを全力で応援します。



社会人交流事業「New Step」

観光・文化スポーツ

- ✓インバウンド観光の推進
- ✓文化・スポーツを通じた交流人口の拡大

- ★観光振興スポーツ部
 - ・連続テレビ小説「あんぱん」を生かした観光振興に取り組みます
 - ・スポーツの価値や魅力を通じた活力ある地域づくりに取り組みます

- ★文化生活部
 - ・「高知県芸術祭」の開催などを通じて、文化芸術に触れる機会を創出します



どっぷり高知旅キャンペーンPRポスター



チェロアンサンブル「幽弦」

農林水産業

- ✓デジタル技術の活用による生産性向上

- ★農業振興部
 - ・IoTクラウド「SAWACHI」を活用することにより、高知県において「関連産業群の創出」に取り組んでいます



- ★林業振興部
 - ・デジタル化し、「魅力ある育成」に取り組んでいます

- ★水産振興部
 - ・県が運営する情報発信システムを営むために必要な水温や潮流、発信し、漁業者が効率的に操業できるように支援しています

IoTクラウド「SAWACHI」



産性向上

用いたデータ駆動型農業をける「園芸農業の飛躍的発展」取り組んでいます

興・環境部
された森林情報の活用をはじめ、スマート林業を推進する職場づくりの推進や「高度な技術を有する人材の」取り組んでいます

「NABRAS」から、漁業赤潮の発生状況などをきるよう支援しています



情報発信システム「NABRAS」

防災・安全

- ✓インフラの充実 ✓南海トラフ地震対策

- ★土木部
 - ・安心・安全で住みやすい高知をつくるため、道路や河川、港湾などのインフラの整備を行います



はりまや町一宮線（都市計画道路）

- ★危機管理部
 - ・「高知県防災アプリ」の活用促進や防災セミナーの開催など、有事への備えを呼びかけます



防災セミナーの様子

高知県元氣な未来創造戦略の全体像



高知県産業振興計画



職種紹介

職種ごとの先輩職員のインタビューは
▶マークのページをご参照ください。

行政 ▶p.6

地域振興、防災対策、社会福祉、国際交流、産業振興、観光振興、農林水産振興、環境対策、都市計画、教育など高知県庁の行政全般にわたる業務に従事します。

【主な配属先】
本庁（知事部局、議会事務局、各種委員会、教育委員会）又は出先機関



土木 ▶p.7

道路・河川・ダム・砂防・港湾・都市計画・下水道など幅広い分野における企画立案、施工管理といった整備に係る一連の業務のほか、既存施設の維持管理や災害復旧などの業務に従事します。

【主な配属先】
土木部など
本庁各課／
土木事務所
など



病院事務 ▶p.8

予算・決算等会計事務、給与事務、施設・物品管理、経営分析や医師支援業務等の病院事務全般に従事します。

【主な配属先】
公営企業局の県立病院課／あき総合病院／幡多けんみん病院 など



教育事務 ▶p.8

学校における教育活動及び総務、財務、管財、渉外などの事務に従事します。また、県教育委員会事務局においては、教育の振興に関する教育行政に従事します。

【主な配属先】
県立学校／
市町村立等小中学校／
県教育委員会事務局
など



警察事務 ▶p.8

経理、庶務、広報、統計、交通安全その他警察におけるあらゆる分野における事務に従事します。

【主な配属先】
警察本部各課／
各警察署 など



建築 ▶p.8

建築に関する行政、住宅政策についての企画・立案、建築確認、県有施設の設備などの業務に従事します。

【主な配属先】
土木部など本庁各課／土木事務所
など



農業 ▶p.9

農業関係施策の企画立案、新技術の開発や新品種の育成及びこれらの普及による産地育成、農家の経営改善など、農業に関する業務に従事します。

【主な配属先】
農業振興部など本庁各課／農業振興センター／農業技術センター など



林業 ▶p.9

森林計画の策定、森林・林業技術の普及指導、林業事業体の経営指導、森林整備、林道整備、治山工事の設計・実施、木材販売の推進など、林業・木材産業の全般にわたる業務に従事します。

【主な配属先】
林業振興・環境部など
本庁各課／
林業事務所／
森林技術センター
など



水産 ▶p.9

水産政策の総合企画、漁協検査・指導、漁業許可・取締、水産業の振興などの行政事務のほか、普及指導や試験研究など、海洋及び水産業に関する業務に従事します。

【主な配属先】
水産振興部など本庁各課／漁業指導所／水産試験場 など



農芸化学 (衛生・食品) ▶p.9

食品衛生監視員及び環境衛生監視員として、食品等事業者、生活衛生事業者への許認可及び監視指導のほか、環境保全業務や試験研究機関での試験検査などの業務に従事します。

【主な配属先】
健康政策部など
本庁各課／
福祉保健所／
試験研究機関 など



電気 ▶p.10

県有施設の電気設備に関する設計・監理・維持保全などの施設整備、水力発電などの電気事業、工業用水道事業の業務に従事します。

【主な配属先】
土木部など本庁各課／
公営企業局／
ダム管理事務所／
発電管理事務所
など



社会福祉 (児童福祉) ▶p.10

社会福祉に関する面接・相談・指導などのケースワーク、児童施設における生活指導や自立支援などに従事します。また、市町村の児童相談への支援などの業務にも従事します。

【主な配属先】
子ども・福祉政策部など本庁各課／
児童相談所／福祉保健所／希望が丘学園 など



その他 ~選考による採用~

医師、薬剤師、獣医師、保健師などの職種については、欠員の状況などに応じて、随時、各任命権者が選考による採用を実施しています。

選考により採用試験を実施している職種については、高知県職員等採用試験情報サイトにも掲載していますが、詳しくは各任命権者のホームページでご確認ください。



保健師 ▶p.10

母子・高齢者・障害者・成人などあらゆる分野の保健業務に従事します。また、地域保健福祉に関する調査研究を行い、保健・医療・福祉の広域的な企画調整などにも従事します。

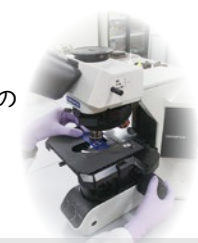
【主な配属先】
健康政策部及び子ども・
福祉政策部の本庁各課／
福祉保健所／
児童相談所 など



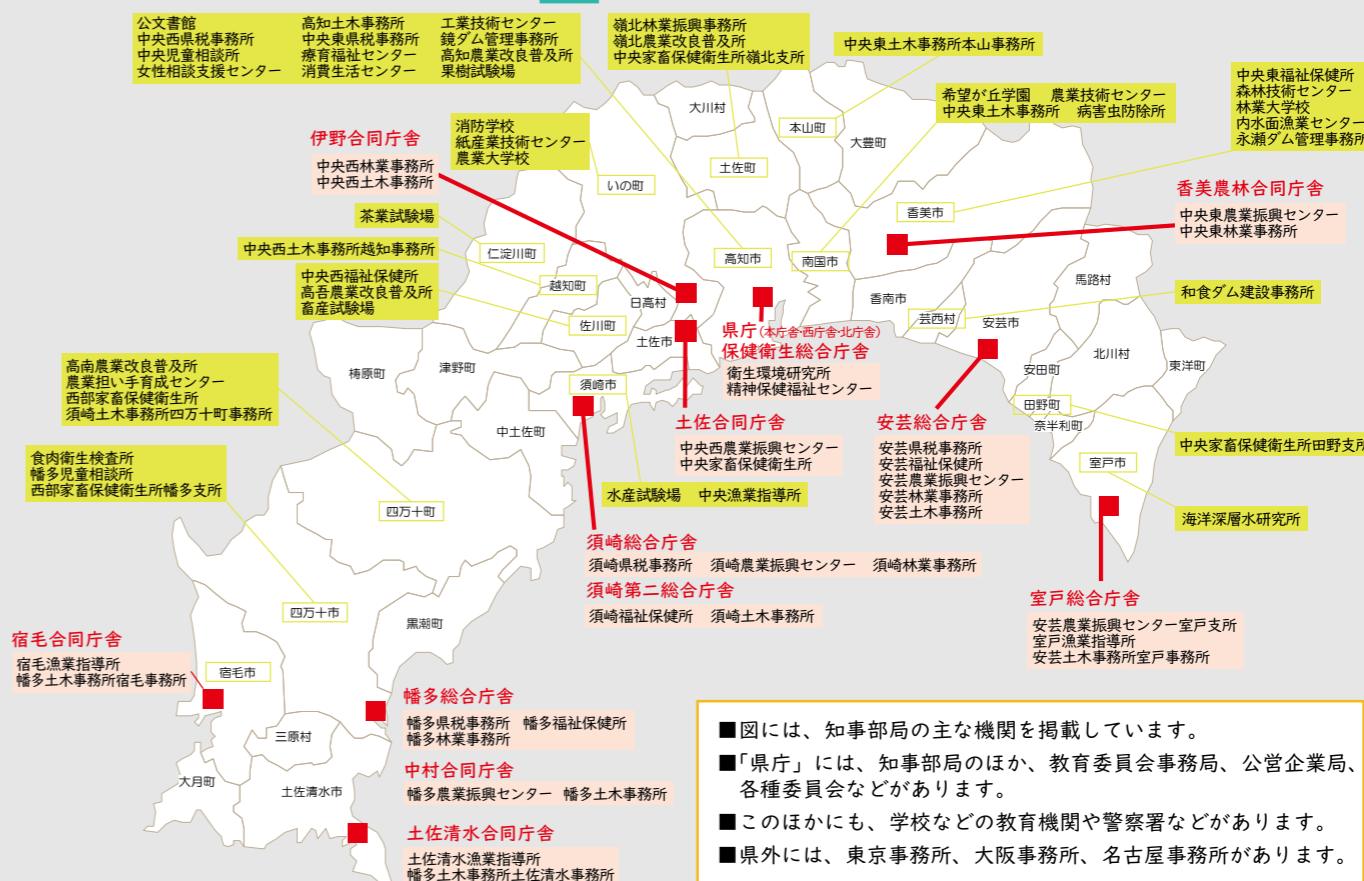
薬剤師 ▶p.10

薬事、食品衛生、環境衛生などの分野において、許認可及び監視指導、試験検査など、各分野の行政全般にわたる業務に従事します。

【主な配属先】
健康政策部及び
林業振興・環境部の
本庁各課／
試験研究機関／
福祉保健所 など



高知県の主な勤務地



先輩職員インタビュー



このほかにも、たくさんの先輩職員がインタビューに答えています！高知県職員等採用試験情報サイトもぜひご覧ください。



注) 掲載した職員の所属は、インタビュー回答時点のものであり、現在異動している場合があります。



行政



先輩職員の1日

- メールチェック
- 寄附者からの問い合わせ対応
- 寄附金の収入事務処理
- お昼休み
- 委託業者への作業依頼
- 包括協定企業との打合せ
- 議事録の作成

オフタイムは川でカヌーやBBQやデイキャンプなどします。



Q.現在の担当業務を教えてください。

■平成30年度採用 政策企画課 所属
高齢者福祉課→計画推進課→現所属

「ふるさと納税」と「企業等との包括連携協定」に関する業務の2つを担当しています。あまり知られていませんが、実は市町村と同じように都道府県でもふるさと納税を受け付けており、各ポータルサイトの管理や寄附者からの問い合わせ対応などを行っています。企業等との包括連携協定については、企業と庁内各課との窓口となり、進捗状況の取りまとめや新しい企業との協定締結に向けた調整などを行っています。

Q.なぜ、この職を志望しましたか？

大学進学で高知県を離れたこともあり、最初は県外での就職を考えていました。ただ、本格的に将来について考える時期になったとき、「一生住むならやっぱり高知がいい!」という気持ちが高まり、高知県に帰ってくることを決めました。公務員を選んだ理由は、周囲に行政職員がいたため、就職後のイメージが持ちやすかったからです。



これから受験される方へのメッセージ

先ほど紹介した業務以外にも、県庁にはたくさんの分野の仕事があり、必ず皆さんそれぞれの力が発揮できる舞台があると思います。ぜひ、どこかの職場でお会いできることを楽しみにしています!

■令和3年度採用 中央東土木事務所 所属
税務課→現所属

Q.現在の担当業務を教えてください。

道路管理担当として、主に事務所管内の県管理道に関する許認可・境界の確定等の業務を担当しています。

Q.実際に仕事をしてみて、この職に対する採用前のイメージと異なりましたか？

採用前に考えていた以上に、人とつながることが多い職業であると感じました。デスクワークで書類仕事が多いという印象でしたが、現場に行って関係者の方々や県民の皆様と一緒に課題を解決していくことも多く、様々な立場の方々と良好なコミュニケーションをとることが重要な職業であると思うようになりました。



Q.仕事上で困ったとき、どうやって解決しましたか？

まずは自分自身で考えたり調べたりして自分で対応案を見つけます。その後、上司や先輩に相談してその考え方についてフィードバックをもらうようにすることで、自分自身の成長によりつながると考えます。少しでも判断に迷う場合は、必ず上司に確認をとるようにしています。

これから受験される方へのメッセージ

県庁の仕事は幅広い分野があり、異動すると全く経験のない業務を担当することが多いです。それは大変なところでもあり、新しいことにチャレンジできるという魅力でもあります。そうした経験は必ず将来の役に立つことばかりです。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

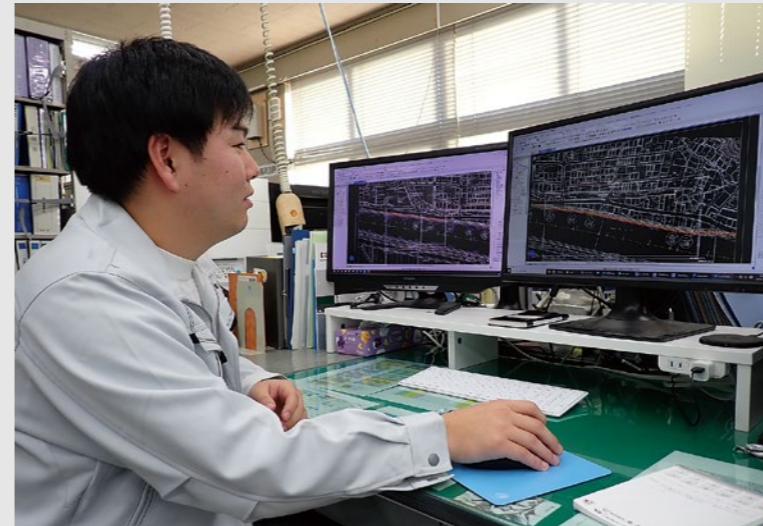
先輩職員の1日

- メールチェック
- 許認可の書類作成
- 道路事故現場の確認、処理
- お昼休み
- 現場で境界立会
- 事業者との打合せ



土木

■平成31年度採用 高知土木事務所 所属
都市計画課→幡多土木事務所→現所属



先輩職員の1日

- 工事の完成検査
- 検査後資料の作成
- お昼休み
- 予算要望資料の作成
- 工事現場での進捗や施工状況の確認
- 工事資料の確認
- 設計図書を作成

使ってよかった!
高知県職員のワーク・ライフ・バランス



○結婚休暇

土日と結婚休暇を併せてヨーロッパへ新婚旅行に行きました。この旅行で心身共にリフレッシュでき、帰国後はより一層仕事を頑張ろうという気になりました。



Q.現在の担当業務を教えてください。

四万十市と黒潮町の道路と公園の維持管理業務を担当しています。具体的には、工事の設計・積算、工事現場での段階確認・出来形確認、委託業者への修繕依頼を行っています。

Q.実際に仕事をしてみて、この職に対する採用前のイメージと異なりましたか？

大きな違いはありませんでした。担当業務によって違いはありますが、デスクワークが多めの仕事です。また、施工業者や地域の方々との協力しながら工事を進めていくため、人と関わることの多い仕事だと感じています。

Q.これまで担当してきた業務でやりがいを感じたことは？

担当した工事が完成し、地元の方から感謝の声をいただいたときにやりがいを感じました。また、初めて行う業務を担当したり、完成までに苦勞した工事が終わると、達成感と自己の成長を感じます。

先輩職員の1日

- メールチェック
- 工事日誌等の確認
- 関係者(受注業者、市町村等)と電話連絡
工事現場の段階確認
- お昼休み
- 設計委託業務の打合せ
- 工事の完成検査
- 工事発注資料の作成
- 帰宅後、高知龍馬マラソンに向けてランニング



↑職場の同僚とBBQ

Q.なぜ、この職を志望しましたか？

東日本大震災の被害をニュース等で見て、将来南海トラフ地震の発生が想定されている高知県のインフラ等を整備し、少しでも被害縮小に貢献したいと思い志望しました。

Q.これまで担当してきた業務でやりがいを感じたことは？

車の行き違いが困難な狭い道を設計から担当し、工事を終えて目に見えて道が広く良くなり、地元の方などから「便利になった、ありがとう」と言われたとき、やりがいを感じました。

これから受験される方へのメッセージ

土木部では道路や河川、港湾、公園など多くインフラ整備に携わることができ、技術者として日々成長できる環境があります。インフラ整備を進めることで、高知県をより安全に、より便利にするやりがいの大きな仕事です。受験される皆様とこれからの高知県を支えていけることを楽しみにしています。

■令和3年度採用 幡多土木事務所 所属
中央東土木事務所→現所属



これから受験される方へのメッセージ

土木職は、公共施設の改修・更新を行うため県民の生活に大きく影響します。大変な事もありますが、それ以上にやりがいがある仕事です。皆さんと、住みやすい高知県を作っていくことを楽しみにしています。

病院事務

令和6年度採用 あき総合病院 所属



先輩職員の1日

- スケジュールチェック
- 電話対応 (警察、市町村等)
- 診療報酬届出書類作成
- 健康診断、予防接種の調整
- お昼休み
- 契約書作成
- 広報誌の打合せ

Q.なぜ、この職を志望しましたか？

前職が医療業界だったこともあり、全国的にも少子高齢化が進む高知県で「医療」に携わることが、「社会への貢献」を最も感じるのではないかと思います、病院事務を志望しました。

これから受験される方へのメッセージ

高知県の東部・幡多地域それぞれの中核病院の一員として、地域医療に携われる使命感を常に感じることができ環境です。当院をご利用いただいた患者さんの元気な姿、そのご家族の方々の笑顔を想像するだけでワクワクしませんか？いつか、皆様と一緒に働ける日々を楽しみにしています。

教育事務

平成31年度採用 教育政策課 所属



先輩職員の1日

- メールチェック、公印審査
- 調査の回答とりまとめ、起案
- 国の統計調査等報告資料作成
- お昼休みは外で散歩
- メールチェック、公印審査
- 職員の給与に係る資料の作成
- 会計書類の作成

Q.実際に仕事をしてみて、この職に対する採用前のイメージと異なりませんか？

先生をサポートする職というイメージが強かったのですが、実際は主体的に学校運営に関わる職でした。学校の環境整備のため現場へ直接足を運んだり、予算の執行管理等を行ったりと、唯一の行政職員として専門性を活かし、学校運営の一部を担っています。

これから受験される方へのメッセージ

子どもたちや教職員にとって学校が素敵な場所になるような環境作りをしたいと思っています。現在は現場を離れていますが、学校へ帰ったときに自分にできることは何かということに常に意識して日々業務を行っています。より良い教育の場を一緒に作りませんか？

警察事務

平成31年度採用 警察本部警務課 所属



先輩職員の1日

- メールチェック、資料の配付
- 職員の健康管理、指導
- 汚破損した制服の交換
- 職員の引越し手続 給与の報告書作成
- お昼休み
- 職員の勤務状況 年末調整の確認
- 特殊勤務手当の精査
- 育児休業中の職員と事務手続のやりとり
- 時短勤務で早めに退勤して 保育園へ子どものお迎え

Q.なぜ、この職を志望しましたか？

小さい頃から「おまわりさん」が好きで、警察に関わる仕事がしたいと思っていました。警察官や組織全体の支えとなれるこの仕事が自分にぴったりだと思いました。

Q.仕事上で困ったとき、どうやって解決しましたか？

私はよく同期や同僚を頼りました。警察事務職員は特に同期のつながりが深く、だれもが必ず親身になって助けてくれます。初めの頃は、知らないことにたくさんぶつかりますが、きちんと自分で整理して次に活かし、周りにも共有することを忘れないようにしています。

建築

令和2年度採用 建築課 所属



先輩職員の1日

- メールチェック
- 市町村との打合せ
- 課内向け資料作成
- お昼休み
- 工事現場にて定例会参加
- 課内協議
- 工事変更設計書の作成

Q.現在の担当業務を教えてください。

県有施設の設計・施工・維持修繕に関する業務を行っています。また、建築課の業務で必要となる基準・書式等の作成及び改正に関する業務もしています。

これから受験される方へのメッセージ

建築行政は公共工事を取り扱う上で必要不可欠です。建築職は建築指導行政や住宅行政に携わることもあり、様々な立場で仕事ができることも魅力です。皆様と一緒に働ける日を楽しみにしています。

使ってよかった！高知県職員のワーク・ライフ・バランス

○早出遅出勤（遅出利用）
出勤時のラッシュを避けることができ、また、夕方にかけて関係者からの連絡が多いため、退庁の時間を後ろにずらすことにより時間外勤務の減少にも繋がっています。

令和2年度採用 中央東農業振興センター 所属

Q.現在の担当業務を教えてください。

普及指導員として、南国市・香南市・香美市の花きと野菜の生産振興に携わっています。産地の課題を解決できるよう、年間計画に基づいて農家への栽培指導や新たな技術の普及に向けた実証試験などを行っています。

Q.なぜ、この職を志望しましたか？

大学で農学部に進学し施設園芸について学びました。その中で高知県で取り組んでいるIOPについて知り、新たな挑戦をしている高知県で農業に関わる仕事に就きたいと思い志望しました。

令和4年度採用 安芸林業事務所 所属

Q.現在の担当業務を教えてください。

森林土木事業を担当しています。崩壊した森林の復旧や水源地域の荒廃した森林の整備などを担う治山工事や、森林整備や木材搬出のための林道の開設工事、測量設計の発注や工事監督などを行っています。

Q.これまで担当してきた業務でやりがいを感じたことは？

森林土木は自然を相手にするため、工事過程のすべてが設計通りに進むとは限りません。請負業者や上司と打合せを重ねて工事完成を迎えたとき大きな達成感を感じました。また、土木工事は地図に残る仕事であり、自身が設計及び工事監督を行った施設が半永久的に残るということもやりがいを感じます。

令和2年度採用 水産業振興課 所属

Q.なぜ、この職を志望しましたか？

祖父が漁業協同組合で勤務していたことから、小さい頃から日常的に魚に触れており、その影響で水産学部のある大学に進学しました。水産学を学ぶ中で、地元高知の水産業を盛り上げられるような仕事に就きたいと考えようになりました。

Q.これまで担当してきた業務でやりがいを感じたことは？

「室戸春ぶり」というプリのブランドの立ち上げを、定義の検討、販路開拓のための営業、知名度向上のための広報活動やイベント出店等まで0から行い、成功につなげ、これまでよりも高値でプリが売れ漁業者が喜んでる姿を見たとき、非常にやりがいを感じました。

令和2年度採用 業務衛生課 所属

Q.現在の担当業務を教えてください。

暮らしの環境を改善することで人々の健康を守る生活衛生を担当しています。ホテル、美容室、クリーニング店等の人々の暮らしに密着した施設の衛生水準の向上、衣類等の家庭用品の安全性の確保などを行っています。

Q.実際に仕事をしてみて、この職に対する採用前のイメージと異なりませんか？

本庁は企画・調整、保健所は県民への直接的な行政サービス、衛生環境研究所は研究・分析と、配属先によって業務が大きく異なることに驚きました。幅広く、様々な業務に触れることができています。

農業

先輩職員の1日

- 出勤前、ウォーキングでリフレッシュ
- 所内で打合せ
- 花の生育調査を現地で実施
- 農家巡回、指導
- お昼休み
- 農家からの要請対応、病害虫診断
- 研修会の資料作成
- 普及活動記録の作成



林業

体を動かすことが好きなので、土日は友人と野球をすることが多いです。

先輩職員の1日

- メールチェック
- 工事関係書類確認
- 工事設計積算業務
- 図面作成
- 工事請負業者との所内打合せ
- お昼休み
- 工事現場で施工状況の確認
- 工事請負業者との現地打合せ
- 次年度工事計画箇所資料の作成



水産

先輩職員の1日

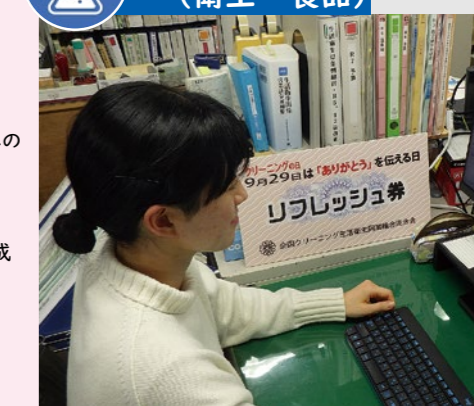
- トライアスロンの練習を兼ねて自転車で遠回りしながら通勤
- メールチェック
- 関西卸売市場とのオンライン会議
- 量販店鮮魚バイヤーと魚フェアに関する意見交換
- 水産物の商談会への参加
- お昼休み
- 加工事業者へ加工工場建設の状況確認、意見交換
- 事業者とアユPRに関する打合せ
- 冷凍アユの味味試験の実施と流通に関する意見交換
- 帰宅後、ランニングや筋トレ



農芸化学 (衛生・食品)

先輩職員の1日

- メールチェック
- 生活衛生に関する相談対応
- 生活衛生関係事業所への立入検査
- お昼休み
- 会議の打合せ・資料作成
- 提出された申請書類の審査
- 各種書類作成事務



電気

令和4年度採用 総合制御所 所属



先輩職員の日

- メールチェック
- 工業用水使用者からの問い合わせ対応
- 使用者の超過使用料算定
- 超過使用料算定システムのプログラム修正
- お昼休み
- 次年度契約に関してヒアリング
- 海底配管防食用ケーブルの移設の下見
- 取引用記録装置の点検
- ヒアリングの議事録の作成

Q.現在の担当業務を教えてください。

鏡川工業用水道及び香南工業用水道施設の維持管理を担当しています。工業用水道は一般の上水道とは異なり、工場の冷却水や洗浄水等に用いられる産業用の水道で、川から水を汲み取る送水ポンプ等の電気設備や、使用者まで工業用水を送り届ける水道設備の点検などを行っています。

Q.これまで担当してきた業務でやりがいを感じたことは？

鏡川工業用水道の点検作業の一部は外部に委託することで行っています。この委託業務について、根拠資料を1つ1つ確認しながら費用を積み上げ、業者との打ち合わせを経て、無事に点検作業が完了したときには、大きな達成感がありました。

社会福祉 (児童福祉)

令和5年度採用 中央児童相談所 所属
※心理判定員として採用されましたが、社会福祉(児童福祉)で採用された方と同じ業務をしています。



先輩職員の日

- 児童の処遇方針のための所内ミーティング
- 所内面談室にて通所面談対応
- 一時保護中の児童対応(面接、病院受診等)
- お昼休み
- 学校訪問、家庭訪問等で面接、調査
- 児童記録等作成
- 児童福祉に関する研修への参加

Q.現在の担当業務を教えてください。

児童福祉司として保護者、市町村、警察等からの児童福祉に関する相談に対応しています。児童の養育や非行等問題行動についての相談を受け付け、内容に応じて援助活動を行います。

Q.これまで担当してきた業務でやりがいを感じたことは？

日々、思いもよらないことが起こる現場ですが、自分たちの対応が子どもや保護者に影響を与え、感謝の言葉をいただいたときは嬉しく感じます。すぐに成果が出ないこともありますが、担当している子どもの状態や家族の関係が、良い方向に変化していると感じたときにはとても嬉しい気持ちになり、やりがいを感じます。

使ってよかった！高知県職員のワーク・ライフ・バランス

○育児休暇
子どもが2歳になるまでは、朝と夕方の勤務を30分ずつ短縮していました。余裕を持って子どもの保育園送迎が行え、とても助かりました。

保健師

令和4年度採用 健康対策課 所属



先輩職員の日

- メールチェック
- 照会対応
- 研修会資料作成
- お昼休み
- メールチェック
- 関係機関との打合せ
- 各種書類作成事務

Q.現在の担当業務を教えてください。

全国各地でも質の高いがん医療が受けられるように、県が推薦及び国が指定する「がん診療連携拠点病院」の機能強化にかかる取組の支援や、がん患者及びそのご家族が尊厳を持って安心して暮らせるようにがんの療養情報を掲載した冊子の作成などを行っています。

Q.なぜ、この職を志望しましたか？

予防的な視点を持ち、地域で生活する方々の健康と安心・安全な生活を支える保健師の仕事に魅力を感じました。幅広く地域の特性を知り、個人の健康から政策まで、広い視点から県民の健康増進に携わりたいと思い、県の保健師を志望しました。

薬剤師

令和5年度採用 衛生環境研究所 所属



先輩職員の日

- メールチェック
- 食中毒細菌検査研修の資料作成
- 食品検査の準備及び実施
- お昼休み
- 食品検査の結果判定、検査結果の報告書作成
- 検査技術に関するセミナーのweb参加

Q.現在の担当業務を教えてください。

県内で流通している食品について、計画に基づき細菌学的検査を実施し、食品の安全性を確認しています。また、県内で発生した食中毒の原因を調べたり、食中毒原因菌に関する調査研究を行っています。

Q.実際に仕事をしてみて、この職に対する採用前のイメージと異なりませんでしたか？

想像以上だったのは担当する仕事の幅の広さです。食品及び食中毒原因菌の検査に加えて、外部機関と合同で研修を実施して、検査技術の向上に努めたり調査研究の結果を発表したりと業務は多岐にわたります。また、それに応じた幅広い学術的な知識も求められ、文献を積極的に読みながら日々勉強しています。

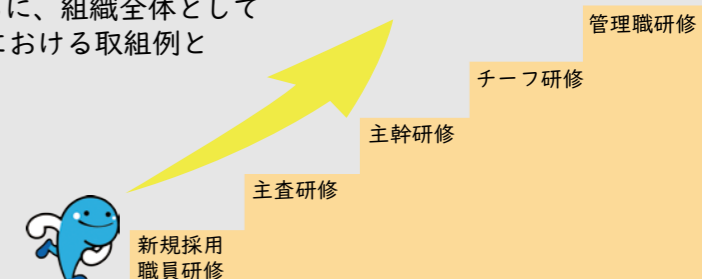
人材育成方針・研修等

研修制度

高知県では、**創造性やチームワークを發揮し成果をつかみとる職員**の育成を目指し、職員一人ひとりが明確な目標を持って自ら資質の向上を図るとともに、組織全体として計画的な人材育成に取り組んでいます。知事部局における取組例として、次の研修を実施しています。

指名研修

新規採用職員から中堅・管理職の職員まで、それぞれの役職段階において職務遂行上必要とされる知識・技能を習得するための研修を実施しています。



一般能力開発研修

業務のニーズや職員一人ひとりの強み・弱みに応じた多様なテーマで研修を実施しています。全ての職員が受講することが可能です。実施している研修内容の一例は右記のとおりです。

派遣研修

国の省庁及び研修機関・民間企業・県内市町村・海外に拠点を置く機関などとの人事交流や派遣研修を実施しています。

能力開発要素	研修名(一例)
課題発見力 課題発見解決力 政策立案力	課題発見の基礎と対応力向上 現場研修(地域の課題を五感で感じる2日間) カードゲームで学ぶSDGs データの読解力・活用力向上
理解・判断力 判断力	伝わる文書の作り方 信頼につなげるクレーム対応力向上
コミュニケーション力 関係構築力	わかりやすい話し方・説明の仕方 プレゼンテーション入門
進捗管理力 業務推進力	効率的な仕事のすすめ方 定時で帰るための業務プロセス改善のコツ
専門知識・技術力等	統計学(入門編) 行政におけるAI・IoT・ICT DXを実現するためのデジタルリテラシー向上

このほかにも、主体的に能力開発に取り組める研修を数多く実施しています。

メンター制度

新規採用職員が早期に職場環境に適応し、能力を最大限発揮できるよう、令和6年度から「**高知県新規採用職員メンター制度**」を導入しました。

配属当初はわからないことばかりで不安に感じることもあると思います。このような不安を解消するため、知事部局又は教育委員会事務局(※)に配属された新規採用職員には、職場の身近な先輩職員が「**新採サポーター(メンター)**」となり、新規採用職員が担当する業務や抱える悩み事などの相談相手としてスムーズに職場や仕事になじめるよう1年間サポートします。
※県立学校を除く。

令和2年度採用 在宅療養推進課所属
予算・決算、議会事務、総務事務担当

Q.メンティと担当業務が異なると思いますが、どのようなサポートを心がけていますか。

情報の集め方や資料の作り方など、仕事の基礎となる部分のサポートを心がけています。また、新規採用職員が一日でも早く職場に馴染めるよう、庁内の人間関係の橋渡しなど、業務以外のサポートも行っています。

Q.メンティをサポートするうえで気をつけていることや、初めてのメンター制度なので、自分が入庁したときと比べて、メンター制度のよかった点などあれば教えてください。

指示を出さないように気を付けています。悩みごとの解決に向けたアドバイスはしますが、最終的にどのような行動をとるかは、メンティ自身の判断にお任せしています。私は、コロナ禍に入庁し、人との繋がりの大切さを実感しました。メンター制度により自然とメンティとの会話が増え、早期に信頼関係を築けたのはよかったと思います。



メンター (先輩職員)

メンティ (新採職員)

令和6年度採用 在宅療養推進課所属
在宅歯科、入院支援担当

Q.メンターからどのようなサポートやアドバイスを受けましたか。

新採研修で基本的なことを学びましたが、実際の仕事では研修で習ったことだけでは解決できない問題がたくさんあり、そんなときに私自身で問題を解決できるようなヒントをもらっていました。ほかにも社会人としてのマナーやプライベートな相談にもたくさん乗ってもらいました。

また、入庁したてで何をすることも緊張している私に、「わからないこと、ミスすることがあって当たり前だから、なんでも遠慮なく聞いてね。」と言ってもらったことで、安心して仕事を進めることができました。



勤務条件・福利厚生

に先輩職員の声掲載！



配属・人事異動

行政職の最初の配属は、本庁又は出先機関に配属されます。職員の異動サイクルは4年を基本としていますが、新規採用職員は、概ね2年での異動サイクルとなります。なお、採用時に出先機関に配属となった職員は、次の異動では、基本的に本庁へ配属されます。

警察事務は警察本部又は県内各警察署に、教育事務は教育委員会事務局、県立学校又は市町村立小中学校に原則配属され、異動サイクルは任命権者（警察本部長、教育委員会等の公務員の任命権を持つ者）により異なります。

昇任

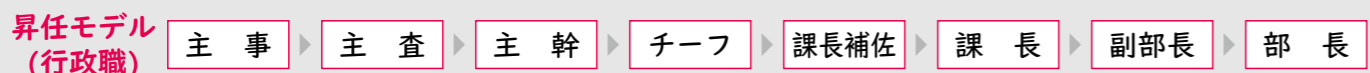
昇任は、勤務成績等の人事評価に基づき、選考で行います。

大学卒業程度及び高校卒業程度試験の行政職であれば、主事で採用されます。

社会人経験者採用試験の行政職は、基本的に主査で採用されますが、民間企業等での職歴や年齢などを考慮し、より上の職位で採用されることもあります。ただし、主査への格付けに必要な経験年数を満たさない場合、主事で採用されることがあります。



一般行政職の平均年齢
40.9歳 (R6.4.1現在)



給与



令和7年4月1日現在の行政職の初任給は右の表のとおりです。なお、採用前の職歴等に応じて加算される場合があります。

このほかに**期末・勤勉手当が年2回（6月、12月）支給**されます。また、条件を満たす人には、**扶養手当、住居手当、通勤手当等**が支給されます。

区分	初任給額
大学卒業程度	225,200円
短大卒業程度	206,900円
高校卒業程度	189,700円

キャリアパスモデル

- 20代**
 - 22歳（主事）** 年間給与：370万円程度
県職員としての基本的な知識・スキルを身につけ、担当業務を遂行
 - 26歳（主査）** 年間給与：400万円程度
担当業務の現状や課題を把握し、工夫・改善を行うほか、後輩の相談相手も担う
- 30代**
 - 31歳（主幹）** 年間給与：460万円程度
高度な目標に取り組み、課題の解決策を立案・実践するほか、チームをまとめ、後輩への指導も行う
 - 38歳（チーフ）** 年間給与：560万円程度
第一線の責任者として高度な実務知識や経験を駆使し、チームを効率的にマネジメントする
- 40代**
 - 43歳（課長補佐）** 年間給与：640万円程度
政策立案及び各機関との折衝・調整を行うほか、個人の適性等を把握することで職員の資質向上を図る
 - 47歳（課長）** 年間給与：780万円程度
所属の目標達成に向け、政策の企画立案や職員の意欲向上・能力開発を進めるなど所属のマネジメントを行う
- 50代**
 - 53歳（副部長）** 年間給与：890万円程度
担当領域の政策構想・推進と部局のとりまとめを行うほか、管理職層の職員の人材育成などを行う
 - 56歳（部長）** 年間給与：1,050万円程度
部局等の統括責任者として部局のマネジメントを行いながら県の方針決定へ参画する

多くの場合、本庁に2年間、出先機関に2年間、配属されます。

扶養手当

扶養親族（主としてその職員の扶養を受けている父母や子など）のいる職員に支給される手当

住居手当

借家等に居住し一定額（12,000円）を超える家賃を支払っている職員等に支給される手当

通勤手当

通勤のため、交通機関や自動車等を使用しその運賃等を負担する職員に支給される手当

このほかにも様々な手当があります。



※大学卒業程度採用試験を受験し、22歳で入庁した場合の行政職のモデル例です。

職員住宅

職員住宅は単身用と世帯用があり、家賃は単身用で月額2万円以内(駐車場代含む)です。

入居希望者多数の場合は抽選で決定されます。県内各地におよそ50カ所あり、一部バリアフリー対応の部屋もあります。



バリアフリー対応キッチン

勤務時間・休暇制度

原則として、午前8時30分から午後5時15分まで、完全週休2日制となっています。（一部職種を除く。）

年次有給休暇	1年間に20日／採用年は4月1日採用者で15日（1時間単位での取得も可能）	年次有給休暇取得日数 約14日 (知事部局・令和5年度)	一般的なお盆休みとずらして夏期休暇をとることができるので、混雑や渋滞を回避することができます。
夏期特別休暇	7～9月の間で5日（4時間単位の分割取得も可能）		

上記以外の制度・休暇等は『ワーク・ライフ・バランス』に記載しています。



ワーク・ライフ・バランス ～仕事と生活の調和～

仕事と生活を両立しやすい職場環境づくりを進めています。また、子育てや介護などのライフイベント等に応じた働き方ができるよう、休暇等の制度を設けています。

早出遅出勤務	職員のライフスタイルに合わせて、7:00から10:00までの間で15分又は30分刻みの8区分の中から、始業時間を柔軟に選択可能（育児又は介護を行う職員等はさらに前後10区分を加えた中から選択可能）	遅出勤務にし、子どもを保育園へ送ってから出勤しています。
在宅勤務	テレワークその他の方法により自宅にしながら職場と同じように勤務可能	
結婚休暇	5日（土日を除く）	婚姻届の提出や名義変更手続、新婚旅行で結婚休暇を使用しました。夫婦で有意義な時間を過ごすことができました。
看護休暇	2親等内の親族の看護の必要がある場合、1年に5日（小学校就学の始期に達するまでの子が2人以上の場合は10日）	
介護時間	配偶者、父母、子などの介護をする場合、勤務時間の始め又は終わりにおいて1日2時間（連続する3年の期間内）	子どもが小さいうちはよく病気になるので、看護休暇を活用することで、病院に連れて行ったり、看病することができています。
介護休暇	配偶者、父母、子などの介護をする場合6月（3回まで分割可能）	

男性職員の育児休業取得率
84.1%
(知事部局・令和5年度)

子育てに関する支援制度

出生サポート休暇	不妊治療の通院等のため勤務しないことが相当であると認められる場合、年に5日（この通院が体外受精又は顕微授精によるものである場合は10日）	妊娠	産前8週	産後8週	1歳	2歳	3歳	小学校入学
産前産後休暇	産前8週間、産後8週間（多胎妊娠の場合は産前14週間、産後10週間）							
配偶者の出産休暇	妻の出産のための入院等の日から、出産後2週間の間で3日							
育児休暇	子が2歳に達するまでに1日2回まで（1歳6カ月まで合計90分以内、2歳まで合計60分以内）							
男性職員の育児参加休暇	子が1歳に達する日までの間で5日（既に小学校就学前の子がいる場合、出産予定日の8週間前から取得可能）							
育児休業	子が3歳に達するまで							
部分休業	子が小学校就学の始期に達するまで、勤務時間の始め又は終わりにおいて1日2時間							
育児短時間勤務	子が小学校就学の始期に達するまで、4つの勤務形態の区分から1つを選択して短時間勤務が可能							

男性職員の育児参加休暇、育児休業を取得しました。新生児の貴重な時間に育児参加できてよかったです。



2人目の子どもが生まれた際に育児休暇を活用し、1人目の子どもの幼稚園への送迎や家事ができたことで、妻の負担を減らすことができました。

各職位の職員紹介



このほかにも、たくさんの先輩職員がインタビューに答えています！
高知県職員等採用試験情報サイトもぜひご覧ください。



Q.これまで担当してきた業務でやりがいを感じたことは？

県庁ワークスタイル変革プロジェクトで、携帯端末の導入や庁内ネットワークの無線化を行ったことです。これまであまり関わりのなかった他部署のメンバーと一緒に協力して県庁の働き方を大きく変えることができました。

Q.職場の雰囲気はいかがですか。

職場の雰囲気はとても良いです。課室には複数の会議スペースがあり、活発に議論が行われています。特にスタンディング（立ち協議）スペースでは、関係者がすぐに集まり要点を確認することができます。上司部下関係なく報連相を意識して積極的に会話をするようにしています。

先輩職員の日

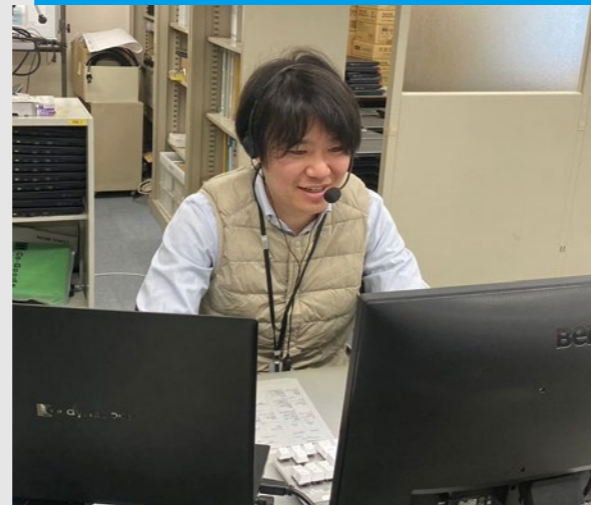
- 登庁
- メールチェック、チーム会
- デジタルツール導入に向けた各所属との打合せ①
- お昼休みに帯屋町でランチ
- 営業対応
- デジタルツール導入に向けた各所属との打合せ②
- 研修受講
- 退庁
- 帰宅後、子どもとお風呂



使ってよかった！
高知県職員のワーク・ライフ・バランス

○在宅勤務、育児休業、年次有給休暇
妻の妊娠中から在宅勤務で業務を調整し、無事に出産に立ち会えたのでとてもありがたかったです。その後も育児を3ヶ月取得したことで育児に主体的に関わることができています。

主査 担当業務の工夫・改善 後輩の相談相手



■平成29年度採用 デジタル政策課所属
DX推進室 計画推進担当

異動歴：中央西土木事務所→高等学校課→人事課（地方公共団体情報システム機構（J-LIS）へ派遣）→現所属



主幹 課題の解決策を立案・実践 チームのまとめ役



■平成25年度採用 産業イノベーション課所属 企画担当

異動歴：畜産振興課→人事課（民間企業へ派遣）→危機管理・防災課→人事課→現所属

Q.これまで担当してきた業務でやりがいを感じたことは？

人事課で人材育成分野を担当し、研修の受講者から「非常に満足」とのご意見を聞くとやりがいを感じました。また、新採サポーター制度（メンター制度）の創設に携わらせていただき、プレスリリース後に県民の方や若手職員から「温かみのある良い取組」とのご意見をいただいたときも大変やりがいを感じました。

Q.職場の雰囲気や上司との関係で気をつけているところは？

風通しの良い職場で明るい雰囲気が広がっています。イノベーションを生み出すため県内事業者等の起業・新事業展開を支援する役割を担っており、前向きな雰囲気も特徴的です。

仕事をするなかで、コミュニケーションを大切にしています。相手の意見を尊重しつつ、自分の意見を丁寧に伝えるよう心がけています。報連相を細やかに行うこと、持ちつ持たれつの意識で周りとの連携することにも心がけています。

先輩職員の日

- 登庁
- メール、スケジュールの確認
- 庁内外からの照会対応
- 元氣な未来創造戦略に関する課内協議
- お昼休み
- 土佐MBAに関する委託先との打合せ
- 土佐MBA講座への立会い
- 産業振興計画等に関する資料の取りまとめ
- 退庁
- 帰宅後、家族でトランプやUNOをする時間が癒やしのひととき

休日は海釣りやソフトボールを楽しんでいます！



Q.オフタイムの過ごし方について教えてください。

家族との外食が息抜きになっており、おもちゃ付きキッズメニューのあるお店をよく利用しています。また、県内のイベントも楽しんでいます。最近では、土佐の伝統芸能まつりや高知ユナイテッドSCの試合を観に行きました。毎週土曜日にはソフトボールをしています。県庁ソフトボールクラブに在籍し、20代～50代で和気あいあいと頑張っています。見学希望の方、お待ちしております！

Q.今後挑戦したいことは？（仕事もしくは趣味など）

デジタルツール（生成AIやAI-OCR）の活用挑戦したいです。その第一歩として国家試験である「ITパスポート試験」を受験し、10月付で無事に合格できました！

積極的に県庁内の生成AI勉強会等に参加して、デジタルツールの実践力を高めていきたいです。

Q.部下との関係で気をつけていることを教えてください。

仕事ではコミュニケーションが何より大事だと感じます。自分が困ったとき、先輩職員に相談することで解決の糸口を与えてもらったことが何度もあるため、自分もそうありたいと、普段から声をかけやすい雰囲気を作ること意識しています。

Q.オフタイムの過ごし方について教えてください。

子どもと図書館に行ったり公園に行ったり、ネコと遊んだりしています。あとは、今年に入って、子供の頃から憧れていたタップダンスを習い始めたので、時間があればステップを踏んでいます。

先輩職員の日

- 登庁
- メール、スケジュールの確認
- 決裁書類の確認
- 計画のバージョンアップにかかる検討
- お昼休みは外に出て散歩
- 照会対応、課内協議
- 予算資料作成
- 退庁
- 子どもの習い事の送迎

ダンスの発表会がありました♪

使ってよかった！
高知県職員のワーク・ライフ・バランス

○早出遅出勤務

週に1回、子供の習い事の送迎のため早出勤務を利用しています。柔軟な働き方ができるととても良い制度だと思います。



チーフ 所掌業務の責任者 チームのマネジメント



■平成24年度採用 地産地消・外商課所属

異動歴：地域福祉政策課→消費生活センター→税務課→現所属

■平成10年度採用 観光政策課所属

主な異動歴：教職員課→財政課→行政管理課→産業創造課→地域観光課→現所属

課長 所属の総括責任者 所属のマネジメント



Q.仕事をする上で気をつけていることを教えてください。

近年で言えば、高知を舞台とした連続テレビ小説の放送や、南海トラフ大地震の臨時情報の発表などにより、年、月単位で観光動向が大きく変化することがありますので、上司、部下と情報を共有し、早め早めの対策を練るようにしています。

Q.これまで担当してきた業務でやりがいを感じたことは？

携わった事業が形になり、県民の皆様にご満足いただくことが、何よりのやりがいです。商工労働分野で企業誘致を担当していたときには、県外企業に県内に事務所を設置していただき、そこで、若い方々が生き生きと働いている姿を見て、関係者の方々に感謝するとともに、「この仕事やってよかった～」と強く感じました。

また、観光分野では2度、博覧会事業に携わり、たくさんの方に高知にお越しいただいたのも、貴重な経験となっています。

Q.オフタイムの過ごし方について教えてください。

ランニングが趣味で、宿毛市や室戸市などで開催されるマラソン大会に参加しています。マラソン終了後は地元の温泉に入ったり、道の駅のお弁当を食べるなど地域を楽しんでいます。龍馬マラソンも3回走りました。

Q.ワーク・ライフ・バランスで大切にしていることがあれば教えてください。

家族や家庭に心配事があれば、いい仕事はできないと考えているので、自分はもちろんですが、課員に対しても、何かあれば私生活を優先してもらいたいと伝えています。私自身も共働きなので、家庭内で役割分担し、子どもの塾の送迎や晩ご飯の当番の日は、早く帰るようにしています。

Q.今後挑戦したいことは？（仕事もしくは趣味など）

これまで、内部管理から事業系まで幅広く業務を経験させていただきましたし、年齢的にも上の方になってきましたので、これまでの経験やネットワークを生かし、庁内外の方々との意見交換や交流の場を作ることで、新たな人と人とのつながりや事業連携などを後押ししていければと思っています。

注）掲載した職員の所属は、インタビュー回答時点のものであり、現在異動している場合があります。



採用 1 年目職員アンケート



Q 1 高知県職員として働いてみた感想を教えてください。

職場の雰囲気	<ul style="list-style-type: none">●上司の方が声をかけてくださる風通しの良い職場●分からないことがあればすぐに聞けるような雰囲気●困った際にはメンターの方が一緒に解決してくれたり、周囲の方が何気ない会話をしてくれたりなどして働きやすい。●業務内容が難しく大変なことが少なくないが、職員どうして協力して助け合える環境のため、一人で抱え込むことはなく、心強い。
業務内容	<ul style="list-style-type: none">●業務の一つひとつが県の施策に関わる重要なものであるため、責任感と使命感を感じながら働くことができる。●自分にある程度の裁量があると同時に責任もある。●技術職のため大学で学んだ分野に携わることができ、面白さを感じる。

Q 2 これから県職員を目指す方にPRしたい高知県職員のおすすめポイントは？



経験・人間関係	<ul style="list-style-type: none">●頼りになる上司、先輩が多く、研修も充実しているため、自己成長できる環境が整っている。絶対に高知県で働きたいと考える方には、おすすめの職場●様々な分野の業務を経験でき、幅広い知識を得て視野を広げることができる。●新人でも多くの仕事を任せてもらえる。●外に出る仕事も多くあるので、事務作業ばかりはちょっと…という方も楽しく働ける。
ワーク・ライフ・バランス	<ul style="list-style-type: none">●福利厚生が充実している。●職場の売店に高知県内の美味しいお店が出店される。●休暇を取りやすく、残業が少ない部署では、プライベートの時間をしっかり確保できる。
職種ごとの魅力	<ul style="list-style-type: none">●行政職は、幅広い業務を担うため、様々な知識を得られたり、視野を広げられる。●土木職は、高知県のインフラを支えていることを実感することができ、やりがいを感じられる。●農業職は、スマート農業の先進県として積極的に事業に取り組んでいるため、農業の今後の発展に貢献できる。●化学職は、様々な企業と連携を取りながら、研究によって課題の解決を目指しており、自分の知識を生かしながら、人のために役立つ仕事ができる。

問い合わせ先・情報サイト

☎ 088-821-4641

✉ saiyou230101@ken.pref.kochi.lg.jp

〒780-0850 高知県高知市丸ノ内2丁目4番1号 県庁北庁舎3階
高知県人事委員会事務局 職員課 任用担当

【対応時間】 平日 午前8時30分から午後5時15分まで



令和7年2月発行

U・Iターンの支援情報が満載

高知家で暮らす。



高知県職員等採用試験
情報サイト



高知県人事委員会事務局
公式X (旧Twitter)



公式YouTube
「はたらこうち！」
動画配信中!



高知県人事委員会事務局
公式Instagram



令和7年度

高知県職員等採用試験日程



「活力にあふれ、安心して暮らせる高知」を 県民の皆さまと共に創り上げていきましょう

高知県は、美しく豊かな自然や地域の文化、歴史の魅力にあふれています。一方で、全国に先駆けて進行する人口減少と高齢化、南海トラフ地震をはじめとする災害への備えのほか、物価高騰や人手不足など、たくさんの課題を抱えています。

特に人口減少は、高知県の将来を左右する最重要課題です。そのため本県では、「高知県元気な未来創造戦略」に基づき、若者や女性に選ばれる高知を目指して、「若者の所得向上」、「移住・定住対策」、「多様な出会いの機会の充実」、「『共働き・共育て』の更なる推進」の4つの方向性で施策を強化します。

「共感と前進」を県政運営の基本姿勢とし、「いきいきと仕事ができる高知」、「いきいきと生活ができる高知」、「安全、安心な高知」という目指すべき3つの高知県像を実現し、次世代に引き継げるよう、市町村や事業者、そして県民の皆さまと気持ちを一つにして、経済の活性化や日本一の健康長寿県づくり、南海トラフ地震対策の抜本強化・加速化などに、全力で施策を展開していきます。

徹底して成果にこだわりながら県政を前進させていくために、本県の抱える課題に対してひるまず真正面から立ち向かっていく、熱い心を持った人材を必要とし、求めています。

新しい時代の視点に立って、**活力にあふれ、安心して暮らせる高知**を県民の皆さまと共に創り上げていきましょう。

皆さんのチャレンジを心からお待ちしています。

高知県知事 濱田 省司

高知県は、次のような人材を求めています。

県民の皆さまとの対話を通じて共感を得ながら課題を自ら見出し解決に向け前進する人

課題に真正面から向き合い、創造性やチームワークを発揮しながら果敢に挑戦する人

外部からの情報や知見を積極的に取り込み、全国区の視点を持って判断し行動する人

時代の潮流を的確に捉え、これまでの取組をさらに発展・進化させていく人

全体の奉仕者として、高い倫理性、コスト意識を持って行動する人

令和7年度 高知県職員等採用試験日程



前年度からの主な変更点

○試験種目の見直し

- 第2次試験の口述試験について、一部試験区分で実施していた**集団討論を廃止し、個別面接のみ実施**
- 論文試験を第2次試験から第1次試験に変更して実施
(大学卒業程度試験(チャレンジ型)及び社会人経験者採用試験(UIJターン枠を含む)に限る)

○試験区分の見直し

- 社会人経験者採用試験(UIJターン枠)に『**行政**』『**農業**』を新設
- 高校卒業程度試験に『**農業**』『**機械**』を新設
- 就職氷河期世代等に特化した「就職氷河期世代等を対象とした採用試験」の実施を終了し、社会人経験者採用試験(UIJターン枠を含む)に統合

現時点で実施を予定している採用試験の試験区分等は、以下のとおりです。今後変更する場合がありますので、必ず試験案内でご確認ください。

試験名	実施予定試験区分	受験年齢等	試験種目		試験案内 公開日	申込み 受付期間	第1次 試験日	第1次 試験会場	第2次 試験日	最終合格 発表時期
			第1次試験	第2次試験						
大学卒業程度試験 (チャレンジ型) <small>SPI3 使用</small>	行政、土木、農業、林業、 病院事務	① 平成3年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた者 ② 平成16年4月2日以降に生まれた者で、学校教育法による4年制の大学等を卒業した者又は令和8年3月までに卒業見込みの者	基礎能力試験 (SPI3) 論文試験	適性検査 口述試験 (個別面接)	3月3日 (月曜日)	3月3日 ~ 3月24日 (月曜日) ~ (月曜日)	4月13日 (日曜日)	高知会場 東京会場 大阪会場	5月中旬 ~ 5月下旬	6月上旬
大学卒業程度試験	行政、警察事務、教育事務、 土木、建築、農業、林業、水産、 化学、農芸化学(衛生・食品)、 電気、機械、社会福祉(児童福祉)	① 平成8年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた者 ② 平成16年4月2日以降に生まれた者で、学校教育法による4年制の大学等を卒業した者又は令和8年3月までに卒業見込みの者	教養試験 専門試験	論文試験 適性検査 口述試験 (個別面接)	4月11日 (金曜日)	4月11日 ~ 5月15日 (金曜日) ~ (木曜日)	6月15日 (日曜日)		7月中旬 ~ 8月上旬	8月上旬
社会人経験者採用試験	行政	昭和41年4月2日以降に生まれた者で、民間企業等での職務経験が、1年以上継続して勤務した期間を通算して大卒者で卒業後5年以上、高卒者で卒業後10年以上ある者等 ※就職氷河期世代(概ね平成5年から平成16年までに学校卒業期を迎えた世代)の方も受験対象に含まれます	職務能力試験 (BEST-A) 論文試験	適性検査 プレゼンテーション試験 口述試験 (個別面接)	4月11日 (金曜日)	4月11日 ~ 5月15日 (金曜日) ~ (木曜日)	6月15日 (日曜日)		8月中旬	8月下旬
社会人経験者採用試験 (UIJターン枠)	行政、行政(デジタル)、 土木、農業、林業、電気	昭和41年4月2日以降に生まれた者で、高知県外に本社を置く民間企業等での職務経験が、1年以上継続して勤務した期間を通算して大卒者で卒業後5年以上、高卒者で卒業後10年以上ある者等 ただし、令和7年4月1日時点で高知県内に本社を置く民間企業等に常勤の正規雇用労働者として在職する者を除く ※就職氷河期世代(概ね平成5年から平成16年までに学校卒業期を迎えた世代)の方も受験対象に含まれます								
高校卒業程度試験	行政、警察事務、 教育事務、土木、農業、 林業、電気、機械	平成16年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた者 ただし、学校教育法による4年制の大学等を卒業した者及び令和8年3月までに卒業見込みの者は受験できない	教養試験 専門試験 (行政、警察事務、教育事務は除く)	論文試験 適性検査 口述試験 (個別面接)	7月10日 (木曜日)	7月10日 ~ 9月3日 (木曜日) ~ (水曜日)	9月28日 (日曜日)	高知会場 幡多会場	10月中旬 ~ 10月下旬	11月上旬
障害者を対象とした 採用選考試験	行政、教育事務	昭和61年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた者で、身体障害者手帳、療育手帳、精神障害者保健福祉手帳等の交付を受けている者	教養試験 論文試験	適性検査 口述試験 (個別面接)	7月10日 (木曜日)	7月10日 ~ 9月3日 (木曜日) ~ (水曜日)	11月2日 (日曜日)		11月中旬 ~ 11月下旬	11月下旬 ~ 12月上旬

【併願について】大学卒業程度試験(チャレンジ型)、大学卒業程度試験、社会人経験者採用試験(UIJターン枠を含む)の併願は、いずれもできません。

※社会人経験者採用試験と社会人経験者採用試験(UIJターン枠)の両方の受験年齢等の要件を満たす場合でも、申込みはどちらか一方となります。

【注意事項】

- 上記日程以外の日程で試験を実施する場合がありますので、『高知県職員等採用試験情報サイト』で確認してください。
- 各試験の実施内容(試験区分、受験資格、採用予定人員など)は、試験案内でお知らせします。
- 試験の申込みは原則として、インターネットで受け付けます。
インターネットに接続することができない方は、高知県人事委員会事務局に電話でお問い合わせください。
- 「学校教育法による4年制の大学等」の範囲については、高知県人事委員会事務局にお問い合わせください。
- 第2次試験(第1次試験合格者を対象とします。)の日程及び合格発表日は、その都度お知らせします。
- 当試験の実施は、令和7年度当初予算の成立を前提としています。
- 次の試験の各試験区分においては、点字による受験ができます。
大学卒業程度試験(チャレンジ型を除く)：行政、警察事務、教育事務
障害者を対象とした採用選考試験

各種SNSも発信中



↑高知県職員等採用試験
情報サイトはこちら



公式X



公式YouTube



公式Instagram

【お問い合わせ先】

高知県人事委員会事務局職員課 任用担当
住所：高知市丸ノ内2-4-1 県庁北庁舎3階
電話：088-821-4641
E-Mail：saiyou230101@ken.pref.kochi.lg.jp

令和6年度 試験実施状況

試験の種類 (試験区分)		試験の内容		採用 予定 人員 (人)	申込者数		第1次受験者数		最終 合格者 数 B(人)	倍率 A/B(倍)			
		第1次試験	第2次試験		第1志望 (人)	第2志望 (人)	第1志望 A(人)	第2志望 (人)					
大学卒業程度	大学卒業程度試験 (チャレンジ型)	行政	基礎能力試験	論文試験 適性検査 口述試験	15	222	-	146	-	17	8.6		
		土木			5	13	-	11	-	6	1.8		
		農業			3	10	-	9	-	5	1.8		
		林業			3	5	-	4	-	3	1.3		
		病院事務			1	3	-	0	-	-	-		
	大学卒業程度試験(チャレンジ型) 計					27	253	-	170	-	31	5.5	
	大学卒業程度試験	行政	教養試験 専門試験	論文試験 適性検査 口述試験	50	165	22	135	16	56	-		
		警察事務			4	19	50	13	43	5	-		
		教育事務			11	17	95	15	74	8	-		
		選択志望職種 小計					65	201	167	163	133	69	2.4
		土木	教養試験 専門試験	論文試験 適性検査 口述試験	16	11	-	8	-	6	1.3		
		建築			2	4	-	4	-	1	4.0		
		農業			19	14	-	12	-	7	1.7		
		林業			12	8	-	5	-	3	1.7		
		水産			2	6	-	5	-	2	2.5		
		化学			2	4	-	4	-	0	-		
		農芸化学			3	0	-	-	-	-	-		
		電気			3	2	-	2	-	1	2.0		
		機械			2	3	-	3	-	1	3.0		
		社会福祉 (児童福祉)			5	7	-	5	-	3	1.7		
大学卒業程度試験 計					131	260	-	211	-	93	2.3		
大学卒業程度試験 合計					158	513	-	381	-	124	3.1		
短大・高校卒業程度	短大卒業程度試験	司書	教養試験 専門試験	論文試験 適性検査 口述試験	1	13	-	12	-	1	12.0		
	高校卒業程度試験	行政	教養試験	論文試験 適性検査 口述試験	20	59	21	49	19	21	-		
		警察事務			3	17	17	14	16	3	-		
		教育事務			9	19	45	18	36	12	-		
		選択志望職種 小計					32	95	83	81	71	36	2.3
	土木	教養試験 専門試験	論文試験 適性検査 口述試験	12	21	-	18	-	9	2.0			
	林業			2	4	-	3	-	1	3.0			
電気	2			1	-	1	-	0	-				
高校卒業程度試験 計					48	121	-	103	-	46	2.2		
短大卒業程度・高校程度試験 合計					49	134	-	115	-	47	2.4		
障害者を対象とした 選考試験	行政	教養試験 論文試験	適性検査 口述試験	3	17	3	13	2	3	-			
	教育事務			1	3	10	2	8	1	-			
障害者を対象とした選考試験 合計					4	20	13	15	10	4	3.8		
社会人経験者	社会人経験者	行政	職務能力試験	論文試験 適性検査 プレゼンテーション試験 口述試験	13	237	-	170	-	16	10.6		
	社会人経験者 (UIJターン枠)	土木			5	5	-	3	-	1	3.0		
		林業			3	3	-	3	-	3	1.0		
		電気			1	2	-	2	-	1	2.0		
		行政 (デジタル)	2	8	-	7	-	2	3.5				
社会人経験者 合計					24	255	-	185	-	23	8.0		
就職氷河期世代等対象	行政	教養試験	論文試験 適性検査 口述試験	7	57	-	49	-	7	7.0			

✓最終合格者数は追加合格者数を含んでいます。
 ✓試験ごとの試験区分や平均点、合格者最低点等、令和5年度以前の試験実施状況については、高知県職員等採用試験情報サイトに掲載していますので、併せてご覧ください。



【お問い合わせ】 高知県人事委員会事務局職員課 任用担当 住所：高知市丸ノ内2-4-1 県庁北庁舎3階

TEL：088-821-4641 E-Mail：saiyou230101@ken.pref.kochi.lg.jp

発行：令和7年2月

過去の試験
実施状況