

庁議の概要

開催日 令和4年6月27日（月）

◎項目

- 1 男性職員の育児休業に係る各部署の目標等について【総務部】
- 2 各部署等の今週の動きについて【各部署等】

◎内容

- 1 男性職員の育児休業に係る各部署の目標等について【総務部】

総務部から、男性職員の育児休業に係る目標等について配付資料に基づき説明が行われた。

（総務部）

令和3年度、知事部署の男性職員の育児休業取得率は70.4%となり、令和6年度末の目標値を上回っている。職員の育児休業等に関する条例の改正により、さらに育児休業を取得しやすくなるので、男性職員の育児休業取得の推進に向けて協力をお願いします。

- 2 各部署等の今週の動きについて【各部署等】

各部署等の今週の動きに関する資料を配付の上、各部署等による概要説明及び協議が行われた。

<主な協議の概要>

- マイナンバーカードの取得について

（総務部）

7月2日、3日にマイナンバーカードの出張申請サポートを行うこととしている。県職員については、取得状況の調査を行っているので、回答の呼びかけをお願いします。

- 知事

今後、本部会議や外部有識者会議を開催する中で、昨年度の実績を踏まえて、今年度の事業を確認し、来年度に向けた新しい課題や事業スキームについてのネタ探しを始めると思う。

また、今年度の財源不足の規模が、昨年度より拡大していることを踏まえると、既存事業の見直しを行い、財源を確保する必要があると思う。

こうしたことを踏まえ、来年度を展望して、庁内の議論や外部有識者の意見に高くアンテナを張って情報収集や分析を始めるようお願いします。