

- 改正育児・介護休業法のポイント
(応援団が活用できる補助金のご紹介)
- 高知家 出会い・結婚・子育て応援フォーラム
イベント開催レポート!
- 各種認定取得のご案内 (くるみん認定等)

日ごろは、応援団の取り組みについて、格別のご協力をいただき、誠にありがとうございます。
本通信には従業員のみなさま向けの内容も掲載しています。ぜひ、職場内でご覧ください。

! 続報!

改正育児・介護休業法のポイント



令和3年6月に成立した改正育児・介護休業法。

義務化される雇用環境整備・意向確認の方法や、「産後パパ育休制度」(出生時育児休業)等の施行日が明らかになりました。
令和4年4月の施行まで待たなし! 今一度、法改正の内容を確認しましょう。

R4

4月~

雇用環境整備、個別の周知と意向確認の義務化

▶ 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備

育児休業と産後パパ育休の申出が円滑に行われるよう、事業主は以下の①~④のいずれかの措置を行う必要があります。また、この措置は可能な限り、複数行うことが望ましいとされています。

- ① 育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施
- ② 相談体制の整備等 (相談窓口の設置)
- ③ 自社の育休取得事例の収集・提供
- ④ 育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知

▶ 個別の周知・意向確認

妊娠・出産(本人または配偶者)の申出をした労働者に対して、事業主は育児休業・産後パパ育休制度に関する事項を周知し、育休取得の意思確認を個別に行わなければなりません。

原則として面談(オンラインを含む)か書面交付で行うこととなりますが、従業員が希望した場合はFAXや電子メール等で確認することもできます。

R4

10月~

「産後パパ育休制度」(出生時育児休業)の創設

男性の育休取得促進のため、育児休業とは別に子の出生直後に取得できる制度が創設されました。
この「産後パパ育休制度」も国の育児休業給付の対象となります。

- 対象期間 : 子の出生後8週間
- 取得可能日数 : 4週間まで
- 申出期限 : 原則、休業の2週間前まで
- 分割取得 : 2回まで分割取得可能(初めにまとめて申出が必要)
- 休業中の就業 : 労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲で可能



R4

10月~

育児休業の分割取得

より柔軟に育休を取得できるよう、2回まで育休の分割取得が可能になります。

また、保育所に入所できない等の理由で育休を延長する場合、延長後の育休開始日は1歳または1歳半の初日のみに限定されていましたが、この開始日が柔軟化され、途中からでも取得が可能になります。

この他に、

- ▶ 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和 (R4.4月~)
- ▶ 従業員数1,000人超の企業の男性育休等取得状況の公表義務化 (R5.4月~)
が順次施行されます。

実務上のポイント、
活用可能な素材など、
法改正の詳細は
厚生労働省HPへ→



高知県地域子育て支援センター等機能強化事業費補助金

応援団登録企業・団体が従業員等に対し、子育て支援に関する広報啓発及び社内研修を行うとき、実施にかかる費用の補助を受けることができます。

<対象経費>

研修のために外部講師に支払う謝金・旅費
資料の印刷製本にかかる費用 など

<補助額>

最大 10万円

お問い合わせは、
高知県子ども・子育て支援課
(TEL:088-823-9641)へ
補助金要綱はこちら→



ご存知ですか?

「応援団」が
活用できる補助金
あるんです!



12/2 開催

「高知家 出会い・結婚・子育て応援フォーラム2021」

イベント開催レポート

働きながら子育てしやすい職場環境づくりに 向けたフォーラムを開催しました

令和3年12月2日(木)、ちより街テラス・ちよテラホールで行われた「高知家 出会い・結婚・子育て応援フォーラム2021」。昨年は新型コロナウイルス感染症の影響を受け、開催を中止したため、2年ぶりの開催となりました。

今年のフォーラムは会場での開催に加え、リアルタイムでのオンライン配信も実施。Web視聴を含め、約100名の方に参加いただきました。

今回の応援団通信では、フォーラムの様子をお届けします！



高知県子育て応援キャラクター「るんだ」

開会挨拶

10:05

いよいよフォーラムスタート！

午前10時、フォーラムがスタートしました。フォーラム主催者として、高知県少子化対策推進県民会議 西山会長、濱田知事より、ご挨拶をいただきました。「子育てしながら働きやすい職場環境づくり」に向け、官民協働による取組を一層進めてまいります。



高知県少子化対策推進県民会議 会長 西山 彰一 氏(左)、高知県知事 濱田 省司 氏(右)

基調講演

10:10

「80人で目指した子育てしやすい環境づくり ～両立支援のための職場風土改革～」

「株式会社ネオビエント」代表取締役 藍原 理津子 氏より、2019年に「プラチナくるみん」の認定を取得した両立支援の取組について講演いただきました。



株式会社ネオビエント

〔従業員110名
(男性：53名、女性：57名)〕

「あすたむらんど」などの指定管理のほか、集客イベントの企画立案や運営を手がける徳島県の企業。100人未満の企業(当時の従業員82名)としては、徳島県内で初めて「プラチナくるみん」の認定を取得。



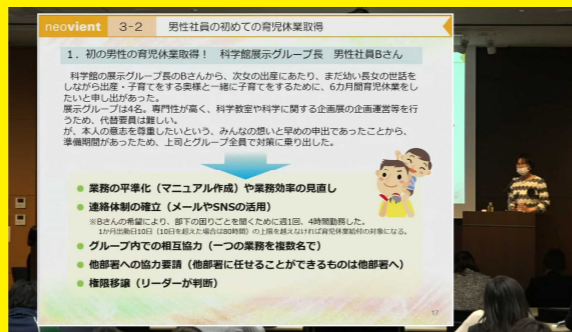
↑株式会社ネオビエント 代表取締役 藍原理津子氏

男性初の育休取得者は専門性の高い部署の責任者Bさん。「6ヶ月」という長期間の休業、社内からは「それはないだろう」との声も聞こえました。しかし、Bさんの申出が早く、準備期間が確保できたこともあり、本人の意思を尊重し、部署全体で対策に乗り出すことになりました。

複数担当制による業務の平準化、他部署への協力要請や責任者の権限委譲。また、休業中は、Bさんの希望により、週1回4時間(育児休業給付金の支給範囲内)、部下の困りごとを聞く時間として勤務しました。

長期間休業しても職場が回り、評価されるBさんの姿を見た男性従業員は、「育児休業は貴重な機会、体験したい」と考えるようになりました。

藍原さんは「誰もが休める環境が、強い経営体質をつくり、持続可能な事業経営につながる」と語ります。



イクメン企業アワード2020 グランプリ受賞

「株式会社技研製作所」

男性従業員の育休取得率は「61.5%」、平均取得日数は「60.6日」と育休取得促進の取組で高い実績を上げている技研製作所。「男性育休取得促進」プロジェクトチームの池内さんによると、今年9月からは独自の「育児休業支援金制度」を創設し、長期の育休取得に力を入れているとのこと。

同社の育休取得者である中野さんは、育休中のシビアな時間管理の経験が「仕事にも活きている」と語り、「生まれたばかりの頃の写真をたくさん残せた」「初めての寝返りの瞬間を見られた」と当時の出来事を振り返りました。



株式会社技研製作所 池内彩香さん



株式会社技研製作所 中野恭兵さん

現役大学生を交えた パネルディスカッション

藍原さんの進行のもと、「働きながら子育てしやすい職場環境づくり」をテーマに、県内企業2社、育休取得者、現役大学生によるパネルディスカッションを行いました。

パネル
ディスカッション

10:40

現役大学生が思う、企業の育休取得促進の取組

パネリストとして、高知大学4年生の藤原 麻希さん、高知県立大学3年生の三谷 紗蘭さんに登壇いただき、現役大学生の「就活ニーズ」や企業選定のポイントを伺いました。

紹介のあった県内企業の取組について、三谷さんは「こういう話を聞ける機会は貴重」「高知県の取組は思ったより進んでいる」と感じたそうです。

取組が進んでいる企業に対して、「家族を大切にしてくれる印象で、ライフビジョンを描きやすそう」と話す藤原さん。入社前の大学生にとって、ワークライフバランスのイメージはつきにくいもの。企業の取組に対する積極性を図る指針として「くるみん認定などの取得の有無はわかりやすく、重視するポイント」だと言います。



高知県立大学 社会福祉学部 社会福祉学科 3年生 三谷 紗蘭さん

閉会

11:30



↑高知大学 地域協働学部 地域協働学科 4年生 藤原 麻希さん

無事、フォーラムが終了しました。ご視聴、ご来場いただきました皆さまには改めて感謝申し上げます。

当日の配信アーカイブについては、後日公開を予定しています。応援団のみなさまには別途ご案内いたしますので、楽しみにお待ちください！

裏ページで「くるみん」について紹介しています

働きやすい職場づくりってどうしたら・・・？

高知県働き方改革 推進支援センター

- 各種助成金について
- 36協定の作成方法
- 就業規則の改正のご相談
- 男性の育児休業、育休休暇について
- 高知県WLB推進企業認証取得について など

社会保険労務士が
相談無料、秘密厳守で
個別対応いたします

フリーダイヤル
0120-899-869



健康パスポートで「健康経営」に 取り組みませんか？

- 職場の健康診断
- 職場の健康づくり研修、メンタルヘルス研修など
- 職場のスポーツ大会、レクリエーションなど

詳細は、高知県健康長寿政策課
(TEL/088-823-9675)
または、公式HPをチェック！

高知家健康パスポート

検索



職場の取組だけでも
パスポートが取得できます！

高知県WLB推進企業認証
制度「健康経営」部門では、
従業員の健康パスポート取得促進
など、「健康経営」に積極的に
取り組む企業を認証しています。
詳細は裏ページへ！

くるみん認定

取得を目指してみませんか？

次世代育成支援対策推進法による行動計画を策定し、その行動計画に定めた目標を達成するなどの一定要件を満たした場合、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣（労働局長へ委任）の認定、「くるみん認定」を受けることができます。くるみんマークを企業の広告等に付すことで、企業のイメージアップや優秀な従業員の採用・定着などに繋がります。



認定の基準

「くるみん認定」の取得には、行動計画の策定と計画に定めた目標の達成が必要ですが、それ以外にもいくつかの要件を満たす必要があります。以下で主な要件を紹介します。

▶ ① 次の（１）または（２）のいずれかを満たしていること

- （１）計画期間において、男性労働者のうち育児休業等を取得した者の割合が**7%以上**であること
- （２）計画期間において、男性労働者のうち、育児休業等を取得した者および企業独自の育児を目的とした休暇制度を利用した者の割合が、合わせて**15%以上**であり、かつ、育児休業等を取得した者が**1人以上**いること。



▶ ② 計画期間において、女性労働者の育児休業等取得率が、75%以上であること

▶ ③ 3歳から小学校就学前の子どもを育てる労働者について、「育児休業に関する制度、所定外労働の制限に関する制度、所定労働時間の短縮措置または始業時刻変更等の措置に準ずる制度」を講じていること

▶ ④ 計画期間の終了日の属する事業年度において次の（１）と（２）のいずれも満たしていること

- （１）フルタイムの労働者等の法定時間外・法定休日労働時間の平均が毎月**45時間未満**であること
- （２）月平均の法定時間外労働**60時間以上**の労働者がいないこと



▶ ⑤ 次の（１）～（３）のいずれかの措置について、成果に関する具体的な目標を定めて実施していること

- （１）所定外労働の削減のための措置
- （２）年次有給休暇の取得の促進のための措置
- （３）短時間正社員制度、在宅勤務、テレワークその他働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置

労働者数が300人以下の企業の場合は、特例として①、②の要件が緩和されます。また、令和4年4月1日からくるみん・プラチナくるみん認定の認定基準等が改正され、新しい認定制度もスタートします！
認定に関するお問い合わせは、高知労働局 雇用環境・均等室（TEL:088-885-6041）へ

詳細な認定基準等は厚生労働省HPへ→



くるみん・プラチナくるみん認定企業対象！

中小企業子ども・子育て支援環境整備助成事業（内閣府所管事業）

従業員の仕事と家庭生活の両立に向けた環境整備に要した経費について、上限**50万円**までの助成金の支給を受けることができます。この助成金は、**くるみん・プラチナくるみんの認定を受けた中小企業**が対象となります。

実施期間 令和3年10月～令和9年3月

令和3年度の申請受付期間は R3.12.1(水)～R4.2.15(火) です。

詳細な支給要件や申請フォームは [くるみん助成ポータルサイト](#)へ→



高知県ワークライフバランス推進企業認証

取得を目指してみませんか？

誰もが働きやすく、従業員の方々が働き続けられる職場環境づくりを目指し、「次世代育成支援」「介護支援」「年次有給休暇の取得促進」「女性の活躍推進」「健康経営」に積極的に取り組んでいる企業を県が認証する制度です。

< 認証のメリット >

- 認証企業の取組を県HPで紹介します。
企業のイメージアップにつながり、社会的評価が高まります。
- **ハローワークの求人票**に「高知県ワークライフバランス推進認証企業」と表示し、PRすることができます。
- **認証企業を対象とした融資制度**や、認証企業の従業員を対象とした金利優遇制度を設けています。
- 高知県建設工事競争入札参加資格審査において、**地域点数の項目の一つ**となっています。

WLB推進アドバイザーが取得をサポート！

社会保険労務士が無料で訪問または電話でご相談にお答えし、**認証取得をサポート**します。

「申請に必要な書類って？」「どの部門で申請したらいい？」

まずは、**高知県働き方改革推進支援センター**へ！
(TEL: 0120-899-869)



お問い合わせは、
高知県 雇用労働政策課
働き方改革担当 へ
(TEL: 088-823-9764)



< お問い合わせ・連絡先 >

高知県 少子対策課 県民運動推進担当まで
TEL/088-823-9642 FAX/088-823-9658
MAIL/060501@ken.pref.kochi.lg.jp