

こうち男性育休推進企業奨励給付金交付要綱 新旧対照表 (R8.9.1 施行分)

| 新                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 旧                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第1条 略</p> <p>第2条 県は、県内事業者の生産性向上と働き方改革を強力に後押しするため、従業員数300人以下の県内中小企業等に対して、男性の育児休業取得に向けた業務属人化解消や、業務の効率化などを含む職場環境整備の取組を支援することを目的として、予算の範囲内で給付金を交付する。</p> <p>第3条～第4条(1) 略</p> <p>第4条(2) 県内勤務の常時雇用する従業員を1人以上雇用していること。</p> <p>第4条(3)から(5) 略</p> <p>第4条(6) 次に掲げる、生産性向上と働き方改革につながる取組を1つ以上実施していること。(略)</p> <p>第4条(7)から第5条3 略</p> <p>第5条4 前条第1項第6号に掲げる取組において、同種の奨励金等と重複して交付を受けることはできない。</p> <p>第6条～第14条、附則1～2 略</p> <p>付則<br/>この要綱は、令和8年9月1日から施行する。</p> | <p>第1条 略</p> <p>第2条 県は、県内事業者の生産性向上につながる働き方改革を強力に後押しするため、従業員数300人以下の県内中小企業等に対して、男性の育児休業取得に伴う業務属人化解消や、業務の効率化などを含む職場環境整備の取組を支援することを目的として、予算の範囲内で給付金を交付する。</p> <p>第3条～第4条(1) 略</p> <p>第4条(2) 県内勤務の常時雇用する従業員を2人以上雇用していること。</p> <p>第4条(3)から(5) 略</p> <p>第4条(6) 次に掲げる、生産性向上とつながる取組を1つ以上実施していること。(略)</p> <p>第4条(7)から第5条3 略</p> <p>第5条4 前条第6号に掲げる取組において、同一の経費について他の補助金等と重複して交付を受けることはできない。</p> <p>第6条～第14条、附則1～2 略</p> <p>(追記)</p> |

