

高知医療センター

【看護局の理念】

いのちに寄り添い ところをつなぐ パートナーシップ



「いのちに寄り添い」には

ところを込めて、病と向き合い生きる患者さんのいのち、からだ、ところに寄り添い、その人らしいいのちの営みを支えたいという看護師の思い(こころざし)を込めています。

「ところをつなぐ」には

患者さんと看護師のこころのつながり、患者さんご家族や大切な人々とのこころのつながり、共に働く人と人のこころのつながりを大事にしたいという願いを込めています。

「パートナーシップ」には

お互いを尊重しあい、思いやりや共感から生まれる信頼の関係を意味します。患者さん、患者さんご家族や大切な人々など、看護師が出会うさまざまな人々の関係は、お互いの価値を認め合い、尊重しあう関係でありたいと希う思いを込めています。

募集案内

募集職種 看護師、助産師

選考方法 小論文、面接、ほか

勤務体制

※病棟(変則2交代制)

日勤/8:30~17:15

長日勤/8:30~21:00

または9:00~21:30

夜勤/20:30~9:15

※中央手術(2交替制)

日勤/8:30~17:15

夜勤/16:30~9:00

給与

基本給:207,000円(短大卒)~

212,500円(大学卒)

※諸手当(夜勤1回につき2,150円~7,300円。

住居手当:借家の場合月額最高27,000円。

通勤手当、超過勤務手当など)

昇給 年1回 **賞与** 年2回(6月、12月)

子育て支援

院内保育所、育児休暇

育児短時間勤務制度など

休日休暇

年次有給休暇:初年度15日、次年度より20日

特別休暇:年末年始休暇、夏期休暇など

応募方法

5月下旬に募集案内をホームページに掲載

その他

病院敷地内に職員宿舎あり(世帯用、単身用)

職員駐車場あり(無料)

ここに注目!

○新人看護師研修の教育体制の充実
新人看護師を育てる職場風土づくりをめざしています。

○キャリア開発支援

・専門職としての主体的な自己教育の支援

・一人ひとりの看護師のキャリアプランに応じた支援

○専門看護師・認定看護師等の資格取得支援

○看護チーム活動

看護の質向上をめざし、各領域の専門看護師・認定看護師等が中心となり活動しています。

新人看護師研修責任者より一言

「新人看護師を育てることは、私達の看護を育てること」をテーマに組織全体で、新人看護師を支援しています。看護師として必要な知識・技術・態度の習得のために、時期ごとの目標設定を行い、集合教育・OJTの実践を行なっています。

また、効果的な新人看護師研修を行なうために、新人看護師1人に対し2人の実地指導者を配置し、看護業務を補完しあうパートナーシップ・ナーシングを取り入れています。

新人看護師の職場適応と臨床実践能力の獲得を促進するための体制を強化し、新人看護師の成長を支援しています。

病院概要

病床数 620床

開院年月 2005年3月

看護体制 7対1看護
パートナーシップナーシングシステム
一部機能別

職員構成 職員数 約1,050人(内看護職員約700人)

その他 日本医療機能評価機構認定
高知県立大学との包括連携協定を締結

お問い合わせ先

高知医療センター

〒781-8555 高知市池2125-1 TEL 088-837-6755 FAX 088-837-6766

✉ kango_1@khsc.or.jp HP <http://www.khsc.or.jp/>

担当者名 看護局総務担当次長 辻由紀子



..... 病院見学について

病院見学のご希望やご質問については、
看護局総務担当次長までご連絡ください。