

## 2 個別労働紛争のあっせん

### (1) 概況

個々の労働者と事業主との間の労働関係に関する紛争について、当事者の申請に基づいてあっせんを行っている。

令和5年度に個別労働紛争のあっせん事件の取扱いはなかった。

第1表 取扱件数

年度	区分	前年度 繰越	新規申請			合計	処理状況	
			労働者	使用者	計		終結	繰越
3年度			2		2	2	1	1
4年度		1	4		4	5	5	
5年度								
計		1	6		6	7	6	1

第2表 申請内容内訳（新規申請分）

区分	年度	3年度		4年度		5年度		合計	
		件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
解雇・退職強要・雇止め				1	20.0%			1	8.3%
配置転換、出向・転籍		1	14.3%					1	8.3%
復職									
懲戒処分		1	14.3%	1	20.0%			2	16.7%
退職				1	20.0%			1	8.3%
勤務延長、再雇用									
その他経営又は人事		1	14.3%	1	20.0%			2	16.7%
賃金未払		1	14.3%					1	8.3%
賃金増額									
賃金減額		1	14.3%					1	8.3%
一時金									
退職一時金									
解雇手当									
休業手当									
諸手当									
その他賃金									
年金(企業年金・厚生年金等)									
労働契約									
労働時間		1	14.3%					1	8.3%
休日・休暇									
年次有給休暇									
育児休業・介護休業									
時間外労働									
安全・衛生									
福利厚生制度									
社会保険									
労働保険									
その他の労働条件等									
セクハラ									
パワハラ・嫌がらせ				1	20.0%			1	8.3%
その他		1	14.3%					1	8.3%
計		7	-	5	-			12	-

(注) 1件の申請で複数の区分に該当する場合、それぞれの区分に計上しており、第1表の新規申請の件数の計とは一致しない。

**第3表 終結処理区分**

区分	年度	3年度		4年度		5年度		合計	
		件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
終結	不開始								
	不参加	1	100.0%	1	20.0%			2	33.3%
	打切								
	取下								
	解決			4	80.0%			4	66.7%
	合計	1	—	5	—		—	6	—
翌年度繰越			—	1	—		—	—	—

**(2) 申請件数の推移**

